



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลควนเนียง.....หน่วยงาน โรงพยาบาลควนเนียง.....

สถานที่ตั้ง.....๑ หมู่ ๑๐ ต.รัตภูมิ อ.ควนเนียง จ.สงขลา.....

ชื่อผู้ประสานงาน น.ส. ปณิษฐา หนูจินดา.....ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

สังกัด โรงพยาบาลควนเนียง.....โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๙๖๘๒๙๗.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ panin๓๔๔๕@gmail.com.....LINE ID :๐๘๑๘๙๖๘๒๙๗.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒,๒๕๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและพัฒนา องค์กร	- มี การ จัด อ บ ร ม เจ้าหน้าที่จำนวน ๒ รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ ๑ กลุ่ม คณะกรรมการบริหาร จำนวน ๒๒ คน รุ่นที่ ๒ กลุ่มเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖๖ คน รวม ๘๘ คน จากเจ้าหน้าที่ทั้งหมด ๑๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๓๓	- เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการ อบรมให้ความร่วมมือ ในการอบรม มีการ เสนอแนะแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น	๒,๒๕๐บาท	HRD		/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- วันที่ ๒๗-๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ การอบรม เชิงปฏิบัติการ non-technical skill & technical skill ส่งเสริมพฤติกรรมบริการ เพื่อความปลอดภัยและพึงพอใจแก่ ผู้รับบริการ “การถ่ายทอดสตนโยบายองค์กร และโรงพยาบาลคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘” จำนวน ๓ รุ่น ณ ห้องประชุม โรงแรมตันอ้อยรีสอร์ท	- บุคลากรเข้ารับการ อบรม จำนวน ๑๘๒ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ -	- บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงานเกิดความ ตระหนักในบทบาท หน้าที่ของตนเองให้ใน การปฏิบัติหน้าที่และ การให้บริการแก่ ผู้รับบริการเพื่อความ ปลอดภัย และความพึง พอใจแก่ผู้รับบริการ	๔,๔๕๐	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ควนเนียง				/
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมพอเพียง : รณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและ คุ้มค่า	-หน่วยงาน/แผนกต่างๆ ของโรงพยาบาลปรับลด ปริมาณการใช้วัสดุ สำนักงานลดลง ๒๐ %	- บุคลากรในแต่ละ แผนกปรับเปลี่ยน พฤติกรรมการใช้สอย วัสดุสำนักงานโดย คำนึงถึงความคุ้มค่า และใช้สอยอย่าง ประหยัดเพิ่มมากขึ้น					/	/
	๒. แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมผู้นำ คุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลงและต้นแบบ ที่ดีทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยกย่อง ผู้นำที่นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และ มุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มี ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรมพัฒนาองค์กร “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	- มีการระดมความคิดใน การแก้ปัญหาสถานการณ์ วิกฤติทางการเงินของรพ. ของ บุ ค ล า กร ใน โรงพยาบาล ในการ ประชุม อ บ ร ม เชิง ปฏิบัติการ ปฏิบัติการ non-technical skill & technical skill ส่งเสริม พฤติกรรมบริการเพื่อ ความปลอดภัยและพึง พอใจแก่ผู้รับบริการ สรุปเป็นประเด็นหัวข้อ การเพิ่มรายได้ และลด รายจ่าย มีประเด็นรวม ทั้งหมด ๔๓ หัวข้อ เป็น ประเด็นสำหรับการ วางแผนแก้ปัญหาและ พัฒนาของรพ.ต่อไป	-เกิดความตระหนัก ร่วมกันของบุคลากรใน โรงพยาบาล การมีส่วน ร่วม ของบุคลากรใน การช่วยเหลือ แก้ไข	-		/			
	๓. แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	พระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา								
	(๑) กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของประเทศ วันสำคัญตามประเพณีไทย และวันสำคัญทางศาสนา	- กิจกรรมบริจาคโลหิตให้ผู้ป่วย/ญาติเจ้าหน้าที่ ที่ป่วย และจำเป็นต้องได้รับเลือด มีบุคลากรรพ. ร่วมบริจาคเลือดแก่ รพ. หาดใหญ่ จำนวน ๑๐ ราย - กิจกรรมทำบุญรพ.เพื่อขวัญกำลังใจเจ้าหน้าที่ สดุดีเนื่องในวันพยาบาล และวันทันตสาธารณสุข วันที่ ๒๑ ต.ค. ๖๗ - กิจกรรมออกหน่วยปฐมพยาบาลทอดกฐินวัดควนเนียงใน มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน คัดกรองสุขภาพ ตรวจรักษาเบื้องต้น จำนวน ๕ คน - บุคลากร รพ.จิตอาสา จำนวน ๑๕ คน ช่วยบรรจยาสามัญประจำบ้านสำหรับแจกจ่ายให้ผู้ประสบภัยน้ำท่วมในพื้นที่ช่วงวันที่ ๒๙ พ.ย. ๖๗-๓ ธ.ค. ๖๗	- เกิดความร่วมมือสามัคคี มีน้ำใจในการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน - เจ้าหน้าที่ระลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่าน - เจ้าหน้าที่มีความผูกพันคนในชุมชน	-		/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		- บุคลากร รพ.จำนวน ๖ คน ร่วมงาน ณ วัด ปากันตพงษ์ ทอดผ้าป่าสามัคคี เพื่อ จัดซื้อ เครื่องมือ อุปกรณ์ทาง การแพทย์ให้แก่อรพ. ใน วันที่ ๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๗ -จนท.รพ.ร่วมกิจกรรม รวมพลังสร้างสัปปายะสู่วัดด้วยวิถี ๕ ส. ณ วัดโคกเมือง วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๖๗ จำนวน ๒๖ คน - วันที่ ๓.มิ.ย.๖๘ เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ตักบาตรตอนเช้า.จำนวน ๑๗.คน.และกิจกรรม ถวายเครื่องราชสักการะ และวางพานพุ่ม.จำนวน ๑๓.คน.เนื่องใน.วัน ครบรอบวันเฉลิมพระ ชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ.พระบรมราชินี ณ.ที่ว่าการอำเภอควนเนียง	- เจ้าหน้าที่ออก ปฏิบัติงานด้วยความ มุ่งมั่นตั้งใจ แสดงออก ด้วยความจงรักภักดี และตระหนักในการ ปฏิบัติเพื่อประชาชน เจ้าหน้าที่ระลึกในพระ มหากรุณาธิคุณของ พระองค์ท่านและน้อม นำหลักคำสอนของ พระองค์ท่านเป็นหลัก ในการดำเนินชีวิต					/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		- วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ จนท.ทันตแพทย์ ทันตภิบาล จำนวน ๓ ท่าน ร่วมโครงการ ราชทัณฑ์ปันสุข จ.สงขลา	- เจ้าหน้าที่จงรักภักดี มีจิตอาสาในการทำ ความดี เพื่อองค์กรและ หน่วยงาน						
		- วันที่ ๒๘.ก.ค.๖๘ เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ตักบาตรตอนเช้า.จำนวน ๑๒.คน.และกิจกรรม ถวายเครื่องราชสักการะ และวางพานพุ่ม.จำนวน ๑๓.คนเนื่องในพิธีเฉลิมพระเกียรติพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา.ณ.ที่ว่าการอำเภอควนเนียง	- เจ้าหน้าที่ระลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่านและน้อมนำหลักคำสอนของพระองค์ท่านเป็นหลักในการดำเนินชีวิต						
		-๑๒.ส.ค.๖๘.เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม.ตักบาตรตอนเช้า.จำนวน.๑๘.คน.และกิจกรรมถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม.จำนวน.๗.คน.เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระน.ว.ร.อ.เจ้า.ส.ร.อ.ด.อ.ด.อ.	- เจ้าหน้าที่ระลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่านและน้อมนำหลักคำสอนของพระองค์ท่านเป็นหลักในการดำเนินชีวิต						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		พระบรมราชินีนาถ พระ บรมราชชนนีพันปีหลวง ...ที่ว่าการอำเภอควน เนียง							
<u>แผนย่อยที่ ๑</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๔ สร้าง</u> <u>ระบบนิเวศคุณธรรม</u> <u>ส่งเสริมพื้นที่สังคม/</u> <u>สาธารณะทั้งที่เป็น</u> <u>พื้นที่การทำความดี</u> <u>อย่างเป็นระบบ</u> <u>ตั้งแต่ระดับบุคคล</u> <u>ถึงระดับหน่วยงาน</u> <u>โดยใช้ประโยชน์</u> <u>จากความก้าวหน้า</u> <u>ด้านเทคโนโลยี</u> <u>สารสนเทศและการ</u> <u>สื่อสาร</u>	๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรมและส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขเปิดพื้นที่ทางสังคม/ สาธารณะโดยใช้พื้นที่สาธารณะและสื่อ สังคมออนไลน์ มีกิจกรรมที่แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมโดยใช้ ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร								
	(๑) กิจกรรมคนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ใน สังคม - มีการนำเสนอกิจกรรมเชิดชูคนทำดีผ่าน บอร์ดเชิดชูคนทำดี และไลน์กลุ่มเจ้าหน้าที่	-คุณ อรพรรณ แซ่อิง ร่วมเวทีเสวนา AI กับการ พัฒนางาน back office ในงานประชุมวิชาการ โรงพยาบาลชุมชุน ๒๕๖๘		-	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ควนเนียง	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด								
	(๑) กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ ผ่านการประเมิน	ปี ๒๕๖๘ รพ.ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	องค์กรมีประสิทธิภาพ ในการดำเนินงานตาม โครงการ/กิจกรรมของ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลควนเนียง	-	กลุ่มงาน บริหาร/ เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ งาน ITA		/		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มีการ จัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศคุณ ความดีกับบุคคล/หน่วยงานที่สร้างสรรค์ ความดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่างๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนา วิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณใน วาระต่างๆ								
	(๑) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณคน ทำดีในวาระต่างๆ - กิจกรรมยกย่องผู้ส่งผลงานวิชาการเข้า ประกวด ปี ๒๕๖๘ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	- มีผู้ส่งผลงานเข้า ประกวดจำนวน ๑๐ คน ได้รับรางวัลดีเด่น จำนวน ๓ คน - ทันตแพทย์หญิง มาลินี ยงยุทธ์ ร่วมงานวิชาการ และนำเสนอผลงาน	- เป็นตัวอย่าง/ต้นแบบ ของการพัฒนางาน/ องค์กร					/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ประชุมทันตสาธารณสุข แห่งชาติ ได้รับรางวัล ดีเด่นประเภท poster presentation R๒R							
<u>แผนย่อยที่ ๔</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา</u> <u>กลไกการส่งเสริม</u> <u>มาตรฐานทาง</u> <u>จริยธรรม การ</u> <u>ส่งเสริมจริยธรรมใน</u> <u>ระดับองค์กรให้</u> <u>เชื่อมโยงสอดคล้อง</u> <u>ประสานกันได้อย่าง</u> <u>มีประสิทธิภาพ</u>	๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้มี หน่วยงาน ผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบงาน เกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมโรงพยาบาลควน เนียง	- คำสั่งที่ ๗๕/๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรมจริยธรรมรพ.ควน เนียง เมื่อวันที่ ๙ พ.ย. ๒๕๖๗	คณะกรรมการชมรม สามารถดำเนินงานได้ ตามกรอบบทบาท หน้าที่	-	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ควนเนียง	/			
<u>กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณ</u> <u>การงานด้านการ</u> <u>ส่งเสริมจริยธรรม</u> <u>เข้ากับงานด้านการ</u> <u>ส่งเสริมคุณธรรม</u> <u>เพื่อสร้างสังคม</u> <u>วัฒนธรรมภายใน</u> <u>หน่วยงาน</u>	๒. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดทำข้อกำหนด จริยธรรม ซึ่งเป็นข้อตกลงร่วมกันภายใน หน่วยงาน สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม						/		
	(๑) กิจกรรมการจัดทำค่านิยมขององค์กรโดย ใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการ				คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล ควนเนียง		/		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๕๘.....คน	๑๕๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๔.....แห่ง๓๕๐.....คน	๒.....แห่ง๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	-.....	-.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๒๐๐.....คน	๑.....แห่ง๕๖.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการ non-technical skill & technical skill ส่งเสริมพฤติกรรมบริการเพื่อความปลอดภัยและพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...การปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับคุณธรรมหลัก ๕ ประการ วินัยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ซึ่งส่งผลด้านความปลอดภัยและความพึงพอใจของผู้รับบริการ สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่จำนวน ๑๘๒ คน เข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีความตระหนัก และมีส่วนร่วมในการเสนอ แสดงความคิดเห็นในประเด็นปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำจำนวน ๔๖ หัวข้อ ในการวางแผนพัฒนาโรงพยาบาลต่อไป
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(ทันตแพทย์หญิงอรชินี พลานุกุลวงศ์)

ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ

นรีชา

(นายนันทา ทัดตานนท์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนเนียง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

