

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลควนเนียง อำเภอควนเนียง จังหวัดสงขลา

ไตรมาสที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2568



คำนำ

การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ถือเป็นสิ่งสำคัญในทุกหน่วยงาน จำเป็นต้องมี และจะต้องมีการสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานทราบเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่าง โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น หน่วยงานจึงต้องมีการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริมให้เกิดการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรมและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณา การที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และ นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของของงาน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานดังกล่าว และเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

โรงพยาบาลควนเนียง

10 กันยายน 2568

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ 1 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	1
บทที่ 2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ	3

บทที่ 1

การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้ เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของ สังคมไทยรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการ พัฒนาคนนั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญ กับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริตค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริม และพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

1. โรงพยาบาลควนเนียง จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2565 มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปราม การการทุจริตและประพฤติมิชอบนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้าง ความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2563 และแผน แม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560- 2564) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการป.ป.ช. ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 และปลัดกระทรวง สาธารณสุข เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บท ฯ เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2564 ตามหนังสือกระทรวง สาธารณสุข ที่ สธ 0217/ว 756 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2564 โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงานงบประมาณ รายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตามแนวทางที่กำหนดใน 2 แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมการไม่ให้เป็นรับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน ฝักระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมีการให้ประชุมความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

1.1 ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต

1.2 ผ่านการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้นำหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

1. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ

2. ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560

3. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561

4. มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ

5. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563

โรงพยาบาลควนเนียง ได้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และดำเนินการตามมาตรการต่าง ๆ ที่เป็นนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข และตามบริบทของหน่วยงาน ในการปลูก ปลูก กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่ทนต่อการทุจริต

บทที่ 2

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ไตรมาสที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2568

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานปฏิบัติงานป้องกันปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ

โรงพยาบาลควนเนียง ปีงบประมาณ 2568 (เมษายน - กันยายน 2568)

ลำดับ	แผน/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	เอกสารประกอบ	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	หมายเหตุ
1	ทบทวนมาตรการ กรอบแนวทาง	- มีการประชุมทบทวนมาตรการต่างๆ ที่นำไปใช้	- รายงานการประชุมคณะกรรมการ	- ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทั่วไป	
	การดำเนินงานต่าง ๆ ดังนี้	เพื่อให้เกิดคุณธรรม และความโปร่งใสในการ	บริหาร รพ.	- ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องเจ้าหน้าที่ทุจริต	
	- กำหนดมาตรการกลไก หรือ วาระระบบ	ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่		ประพุดติมิชอบ	
	ในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส			- ร้อยละความพึงพอใจเพิ่มขึ้นจากปี	
	ในการจัดซื้อจัดจ้าง			งบประมาณ 2567	
	- กำหนดมาตรการกลไก หรือ วาระระบบ				
	ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะเว็บไซต์ฯ				
	- กำหนดมาตรการกลไก หรือ วาระระบบ				
	ในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนิน				
	การกำกับการบริหารผลการปฏิบัติงานและ				
	ดำเนินการกำกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การ				
	ปฏิบัติงานต่ำ				
	- กำหนดมาตรการกลไก หรือ วาระระบบ				
	ในการป้องกันการรับสินบน				
	- การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์				
	ทับซ้อนในหน่วยงาน				
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วาระระบบ				
	ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่				
	ตามคู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน				

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานปฏิบัติงานป้องกันปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ

โรงพยาบาลควนเนียง ปีงบประมาณ 2568 (เมษายน - กันยายน 2568)

ลำดับ	แผน/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	เอกสารประกอบ	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	หมายเหตุ
	- การประชุมชี้แจง ให้ความรู้แก่ จณท. ในเรื่อง				
	กรอบแนวทาง มาตรการต่าง ๆ ที่กำหนดขึ้น				
	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน				
2	การจัดซื้อจัดจ้าง	- ดำเนินการตาม พรบ. และระเบียบ/ประกาศ		ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริตในการ	
	- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ./ระเบียบ	ที่เกี่ยวข้อง ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องของการทุจริต		จัดซื้อจัดจ้าง	
	ข้อกำหนด/ประกาศ ต่าง ๆ	หรือ ประพุดติมิชอบในเรื่องดังกล่าว			
	- ติดตามการดำเนินงานตามกรอบแนวทาง				
3	การมีส่วนร่วม	- ดำเนินการประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อเสนอ	รายงานการประชุมโครงการฯ		
	- ให้ผู้มีส่วนได้เสีย มีส่วนร่วมในการเสนอ	ความคิดเห็น และจัดทำแผนการดำเนินงาน			
	ความคิดเห็น จัดทำแผน และร่วมดำเนินงาน				
	ในการกิจของหน่วยงาน				
4	การเปิดเผยข้อมูล	- มีการดำเนินการตามกรอบแนวทางที่กำหนด	ตัวอย่างข้อมูลที่เผยแพร่บนเว็บไซต์		
	- กำหนด และเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน	ในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ	ของโรงพยาบาลควนเนียง		
	ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้				
5	ความพร้อมรับผิด				
	- ประกาศเผยแพร่ผู้ที่ได้การประเมินผล	- ประกาศผลการประเมินเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน	- ภาพการเผยแพร่ประกาศผลการ		
	การปฏิบัติงานระดับดีเด่นและดีมาก	ในระดับดีเด่นและดีมาก บนบอร์ดประชาสัมพันธ์	ประเมินเจ้าหน้าที่		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานปฏิบัติงานป้องกันปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ

โรงพยาบาลควนเนียง ปีงบประมาณ 2568 (เมษายน - กันยายน 2568)

ลำดับ	แผน/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	เอกสารประกอบ	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	หมายเหตุ
6	การปฏิบัติตามหน้าที่	- มีการรายงานความก้าวหน้าของแผนยุทธศาสตร์	- รายงานความก้าวหน้าของแผน		
	- ติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติราชการ	ของโรงพยาบาล	ยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลและ		
	ทุก 6 เดือน		เครือข่าย		
	- การติดตามรายงานอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียน				
	ข้อเสนอแนะต่าง ๆ				
7	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	- ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต			
	- ประกาศเผยแพร่เจตนารมณ์การต่อต้าน	เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2568			
	การทุจริต				
8	การจัดการเรื่องร้องเรียน	- เผยแพร่บนเว็บไซต์			
	- เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน และกระบวนการ				
	การตอบสนองข้อร้องเรียนให้ประชาชนทราบ				
9	การรับสินบน	- ประกาศนโยบายการไม่รับสินบนทุกประเภท	- ประกาศนโยบายป้องกันการรับสินบน		
	-ประกาศเผยแพร่การไม่รับสินบนทุกประเภท				
	ให้เจ้าหน้าที่เข้าใจและยึดถือปฏิบัติ				
10	ดำเนินการตามมาตรการการป้องกัน	- มาตรการเบิกค่าตอบแทน	- สำเนามาตรการฯ		
	การทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สปสธ.				
	- มาตรการการใช้ราชการ				
	- มาตรการการเบิกค่าตอบแทน				
	- มาตรการการจัดทำโครงการอบรม/ประชุม				

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานปฏิบัติงานป้องกันปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ
โรงพยาบาลควนเนียง ปีงบประมาณ 2568 (เมษายน - กันยายน 2568)

ลำดับ	แผน/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	เอกสารประกอบ	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	หมายเหตุ
	ศึกษาดูงาน				
	-มาตรการจัดหาพัสดุ				
11	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	- มีการวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อน	- รายงานการประชุมการวิเคราะห์		
	- วิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	ของหน่วยงาน	ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน		
	- กำหนดแนวทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์				
	ทับซ้อนในหน่วยงาน				
	- ติดตามการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนด				
12	อื่น ๆ	- นำเสนอพระบรมราโชวาท,การชื่นชมเจ้าหน้าที่			
	- การนำเสนอพระบรมราโชวาท และ	ในเวทีการประชุมทั่วไป			
	พระราชดำรัสในหลวง รัชกาลที่ 9 และ	- ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทุกครั้งที่มีการจัด			
	เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทราบ	กิจกรรมในอำเภอและที่อื่นๆ			
	- การชื่นชมบุคลากรที่ทำความดีในเวทีต่างๆ				
	- การดำเนินกิจกรรมจิตอาสา	- ดำเนินกิจกรรมจิตอาสา	- ภาพกิจกรรมจิตอาสาบนเว็บไซต์		

ลงชื่อ



(นายรัชชา ทัดตานนท์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนเนียง