



ที่ ขก ๐๐๒๓.๓/ว ๒๙/✓

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ สำนักงานองค์กรบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
สำนักงานเทศบาลนครขอนแก่น และสำนักงานเทศบาลเมืองทุกแห่ง

ด้วยจังหวัดขอนแก่นได้รับแจ้งจากกรมควบคุมโรค โดยสำนักโรคเอดส์ วัณโรคและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ร่วมกับสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น ว่าได้จัดทำโครงการส่งเสริมการดำเนินงานแนวปฏิบัติแห่งชาติฯ ภายใต้แนวคิดการประกวดองค์กร “ดูแล ห่วงใย ใส่ใจ ป้องกันเอดส์ในที่ทำงาน” ปี ๒๕๖๐ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อยุติปัญหาเอดส์ตามเป้าหมายประเทศไทย และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ใน การมีนโยบายและการดำเนินงานที่ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนดูแลองค์กรให้ปลอดภัยจากเอดส์ ตามแนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานที่ทำงาน จึงขอเชิญชวนให้หน่วยงานของท่านและหน่วยงานในสังกัดของท่านเข้าร่วมประกวดองค์กร “ดูแล ห่วงใย ใส่ใจป้องกันเอดส์ในที่ทำงาน” ปี ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป สำหรับองค์กรบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เทศบาลนครขอนแก่น และเทศบาลเมืองทุกแห่งให้ถือปฏิบัติเข้าเดียวกัน



กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร/โทรสาร ๐-๔๓๒๔-๓๘๒๙

แนวปฏิบัติแห่งชาติ
ว่าด้วยการป้องกันและบริหารจัดการภัยธรรมชาติ
ในสถานที่ทำงาน

ฉบับที่ ๑
หนังสือรับรองมาตรฐาน



ชื่อเรื่อง

แนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกัน
และบริหารจัดการด้านเอ็สในสถานที่ทำงาน

จัดทำโดย คณะกรรมการแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและแก้ไข

ปัญหาเอ็ส

พิมพ์ครั้งที่ ๑ จำนวน ๕,๐๐๐ เล่ม กันยายน ๒๕๕๕

ผู้ผลิตและเผยแพร่ ศูนย์อำนวยการบริหารจัดการปัญหาเอ็สแห่งชาติ
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๐ ๓๙๒๔ ๙

โทรสาร ๐ ๒๕๖๕ ๕๗๕๓

www.thainaids.org

E-mail:namc2010@hotmail.com

พิมพ์ที่ โรงพยาบาลนุนสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย จำกัด

สารบัญ

แนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกัน และบริหารจัดการด้านอุดสีในสถานที่ทำงาน	๑
หมวดที่ ๑ บทก่อไป	
ส่วนที่ ๑ มาตรฐานการป้องกันและบริหารจัดการ ด้านอุดสีในสถานที่ทำงาน	๖
ส่วนที่ ๒ นโยบายด้านอุดสีในสถานที่ทำงาน	๗
ส่วนที่ ๓ แผนดำเนินงาน	๑๐
หมวดที่ ๒ การดำเนินงาน	
ส่วนที่ ๑ บทบาทของผู้จ้างงาน	๑๒
ส่วนที่ ๒ บทบาทของคนทำงานและองค์กรของคนทำงาน	๑๔
ส่วนที่ ๓ บทบาทของหน่วยงานของรัฐ	๑๖
หมวดที่ ๓ การติดตามและประเมินผล	
ส่วนที่ ๑ การกำกับดูแล	๑๘
ส่วนที่ ๒ การตรวจสอบและแก้ไข	๑๙
ส่วนที่ ๓ การทบทวน	๒๐

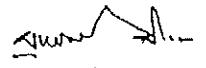
คำนำ

ยุทธศาสตร์ป้องกันและแก้ไขปัญหาเอ็สแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๙ กำหนด
วิสัยทัศน์เป้าหมายที่เป็นศูนย์ ๓ ประการ ประกอบด้วย ๑) เป้าหมายไม่มีผู้ติดเชื้อเชื้อไวรัสใหม่ ๒) เป้าหมายไม่มีการเสียชีวิตเนื่องจากเอ็ส และ ๓) เป้าหมายไม่มีการติดต่อและเสียหาย

การเร่งรัดขยายการดำเนินงานให้การป้องกันทางสังคมและปรับเปลี่ยนสภาวะ
แผลล้มทางกฎหมายที่มีความสำคัญต่อการป้องกันและการดูแลรักษาเป็น ๑ ใน ยุทธศาสตร์
ที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายที่เป็นศูนย์ ดังกล่าว ในยุทธศาสตร์นี้ได้กำหนดมาตรการเร่งรัด
การนำนโยบายที่ส่งเสริมสภาวะแผลล้มที่เอื้อต่อการป้องกันดูแลรักษาไปใช้ให้กว้างขวาง
และมีเป้าหมายที่ขยายแนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการบริหารจัดการเอ็สในสถานที่
ทำงานไปใช้ให้ครอบคลุม

คณะกรรมการแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอ็ส โดยความร่วมมือ
ขององค์กรนายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรพัฒนาเอกชนด้านเอ็ส เครือข่ายผู้ติดเชื้อเชื้อไวรัส
หน่วยงานของรัฐ และองค์กรระหว่างประเทศ ได้วางแนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกัน
และบริหารจัดการด้านเอ็สในสถานที่ทำงานขึ้น เพื่อให้สถานที่ทำงานถือเป็นแนวปฏิบัติ
ในการดำเนินงานด้านเอ็ส เพื่อลดการติดเชื้อฯ รายใหม่ ลดการรังเกียจ และส่งเสริม
การอยู่ร่วมกันในสถานที่ทำงาน และให้ความคุ้มครองสิทธิมนุษยชน เพื่อลดผลกระทบที่
เกิดขึ้นกับผู้ติดเชื้อฯ ผู้ป่วย และสมาชิกในครอบครัว รวมถึงการส่งเสริมให้เข้าถึงการรักษา
ที่เหมาะสม ทั้งนี้จะส่งผลดีต่อสถานประกอบกิจการและหน่วยงานในภาพรวมอีกด้วย

ขอขอบคุณหน่วยงานและภาคีต่างๆ ที่ได้ร่วมกันพัฒนาแนวปฏิบัตินี้ และคาดหวังว่า
แนวปฏิบัตินี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน นายจ้างและลูกจ้าง ใน การบริหารจัดการด้าน
เอ็สในสถานที่ทำงานให้เหมาะสม สอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล ต่อไป

พลเอก 
พลเอก

(ยุทธศักดิ์ ศศิประภา)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอ็ส

ແນວບົງບັດແໜ່ງຫາດີວ່າດ້ວຍການປ້ອງກັນ
ແລະບັນຫາຈຸດການດ້ານເອດສິນສານທີ່ກ່າງໆ

ປະກາສຄະນະກຽມກາຮ່າແໜ່ງຫາດີວ່າດ້ວຍການປ້ອງກັນແລະແກ້ໄຂປັງຫາເອດສິ
ເຮືອງ ແນວບົງບັດແໜ່ງຫາດີວ່າດ້ວຍການປ້ອງກັນແລະບັນຫາຈຸດການດ້ານເອດສິ
ໃນສານທີ່ກ່າງໆ

ສານກາຮ່ານເອດສິຍັງຄົງປຣາກງູເປັນປົງຫາຮັບປະເທດທີ່ເກີ່ວຂ້ອງກັບຄົນ
ທຸກຄົນໃນສັງຄົມ ມີໄດ້ສັງຜລກຮະທບດ້ານສຸຂພາພເທົ່ານັ້ນ ແຕ່ຍັງສັງຜລກຮະທບເປັນ
ປົງຫາສັງຄົມ ອັນເນື່ອມາຈາກການຫາດຄວາມຮູ້ຄວາມເຫຼົາໃຈໃນເງື່ອງເອດສິຢ່າງຖຸກຕ້ອງ
ທໍາໄຫ້ມີສານາຄົມຍອມຮັບກາຮອຢູ່ຮ່ວມກັນກັບຜູ້ຕິດເຂົ້ອເອົ້າໂລວີແລະຜູ້ປ່າຍເອດສິ
ໃນສັງຄົມໄດ້

ປັຈຸບັນວິທາກາຮາທາງການແພທຍີໃຫ້ກາຮອດູແລຮັກໝາຜູ້ຕິດເຂົ້ອເອົ້າໂລວີແລະ
ຜູ້ປ່າຍເອດສິ ມີຄວາມກ້າວໜ້າມາກີ່ເຊີ້ນ ແລະເປັນສິທຶນກາຍໄຕຮະບບໍລັກ
ປະກັນສຸຂພາພແໜ່ງຫາດີ ຮະບບປະກັນສັງຄົມ ສວັດດີກາຮ່າຮ້າກາຮ ແລະພັນກັງຈານ
ຮູ້ວິສາກົລື ຜູ້ຕິດເຂົ້ອເອົ້າໂລວີແລະຜູ້ປ່າຍເອດສິ ສານກາຮ່ານມີສຸຂພາພເຊີ້ງແຮງ ມີຄຸນກາພ
ໜີວິດທີ່ດີ ແລະມີຫົວໜ່າຍໄວ້ໄດ້ ພາກໄດ້ຮັບກາຮອດູແລຮັກໝາຍ່າງຖຸກຕ້ອງເໜາະສົມ
ເອດສິຈຶນເປັນໂຮກເຮືອຮັງທີ່ຄວນຄົມແລະຮັກໝາໄດ້

ເປົ້າໝາຍສຳຄັງໃນການແກ້ໄຂປົງຫາເອດສິ ຈຶ່ງຍູ້ທີ່ການລົດກາຮຕິດເຂົ້ອເອົ້າໂລວີ
ຮ່າຍໃໝ່ ລົດກາຮຮັງເກີ່ມ ສັງເສົມກາຮຍອມຮັບກາຮອຢູ່ຮ່ວມກັນທີ່ໃນຮະດັບຄອບຄົວ
ໜຸ່ມໜຸ່ນ ສັງຄົມ ຮວມດັ່ງສານທີ່ທ່ານ ແລະກາຮໃຫ້ຄວາມຄຸ້ມຄອງສິທຶນນຸ່ມຍຸ່ນ
ເພື່ອລົດຜລກຮະທບທີ່ເກີດຂຶ້ນກັບຜູ້ຕິດເຂົ້ອເອົ້າໂລວີ ຜູ້ປ່າຍເອດສິ ແລະສານະິກໃນ
ຄອບຄົວ ຮວມດັ່ງການສັງເສົມໃຫ້ຜູ້ຕິດເຂົ້ອເອົ້າໂລວີ ແລະຜູ້ປ່າຍເອດສິ ໄດ້ເຂົ້າສີ່ງ
ກາຮັກໝາທີ່ເໜາະສົມ

ການສັງເສົມໃຫ້ບຸກຄຸລດະຮ້ານັກໃນການປ້ອງກັນຄົນເອງໃຫ້ປລອດກັບຈາກເອດສິ
ໂດຍກາຮໃຫ້ຂໍ້ມູນຄວາມຮູ້ເຮືອງເອດສິ ເພື່ອໃຫ້ສານາຄົມປະເມີນຄວາມເສື່ອງຕ່ອງກາຮ
ຮັບເຂົ້ອເອົ້າໂລວີຂອງຄົນເອງໄດ້ ມີທາງເລືອກໃນການລົດໄອກາສເສື່ອງຕ່ອງກາຮຮັບເຂົ້ອ
ເອົ້າໂລວີທີ່ສອດຄລັງກັບວິດໜີວິດທີ່ສານາຄົມປົງບັດໄດ້ ແລະມີທັນຄົດທີ່ດີຕ່ອງຜູ້ຕິດເຂົ້ອ
ເອົ້າໂລວີແລະຜູ້ປ່າຍເອດສິເປັນສິ່ງສຳຄັງ ແຕ່ປຣາກງູກາຮ່ານທາງສັງຄົມຍັງຄົງພບວ່າ

แนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกัน
และบริหารจัดการด้านเอ็สในสถานที่ทำงาน

ผู้ติดเชื้อเอชไอวี และผู้ป่วยเอดส์มักไม่ได้รับการยอมรับหรือได้รับการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมจากนายจ้าง ผู้บังคับบัญชา หรือเพื่อนร่วมงาน ทำให้องค์กรสูญเสียบุคลากรที่มีความรู้ ประสบการณ์และความชำนาญ อีกทั้งอาจถูกมองว่าขาดความรับผิดชอบทางสังคม ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการดำเนินงานของทั้งภาครัฐ และเอกชนในปัจจุบัน ประกอบกับได้มีมติคณะกรรมการรัฐมนตรีเห็นชอบเรื่องการให้โอกาสผู้ติดเชื้อเอชไอวี คนพิการ ผู้สูบ/ผู้ติดยาเสพติด ที่พั้นสภาพการใช้ยาเสพติดเข้าทำงาน หรือรับการศึกษาต่อในหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น เพื่อเร่งรัดการแก้ไขปัญหาความไม่เป็นธรรมในสังคมในเรื่องสิทธิโอกาสและความเสมอภาคของผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอดส์ และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรีดังกล่าว จึงจำเป็นต้องมีกลไกหรือมาตรการในการป้องกัน และบริหารจัดการด้านเอ็สที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล

คณะกรรมการแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๑) และ (๒) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์แห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๔ และโดยความร่วมมือขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization) โครงการเอดส์แห่งสหประชาชาติ (UNAIDS) องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง องค์กรพัฒนาเอกชน เครือข่ายผู้ติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานของรัฐ วางแผนว่าด้วยปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกัน และบริหารจัดการด้านเอ็สในสถานที่ทำงาน เพื่อให้สถานที่ทำงานถือเป็นหลักปฏิบัติตั้งต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“เชื้อเอชไอวี” หมายความว่า ไวรัส ชื่อ ยีวัมэн อิมมิวนิ เดฟพิเชียนซี (Human Immunodeficiency Virus) ที่เป็นสาเหตุของเอดส์

“ผู้ติดเชื้อเอชไอวี” หมายความว่า ผู้ได้รับเชื้อเอชไอวีเข้าสู่ร่างกายแต่ร่างกายยังแข็งแรงและสามารถทำงานได้

“เอดส์” หมายความว่า กลุ่มอาการหรือโรคชัยโอกาสที่เกิดขึ้น เนื่องจากระบบภูมิคุ้มกันของร่างกายบกพร่อง ภายหลังจากได้รับเชื้อเอชไอวี ซึ่งสามารถรักษาให้หายและป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นได้ มีชื่อเรียกเป็นภาษาอังกฤษว่า Acquired Immune Deficiency Syndrome (AIDS)

“ผู้ป่วยเอดส์” หมายความว่า ผู้ติดเชื้อเอชไอวีที่มีภูมิภาวะคุ้มกันบกพร่อง และมีความเจ็บป่วยตัวยิ่งโรคชัยโอกาส ซึ่งภาวะภูมิคุ้มกันบกพร่องและความเจ็บป่วยเหล่านี้สามารถดูแลรักษาให้หายได้

“ภูมิคุ้มกัน” หมายความว่า กลไกการป้องกันตนเอง เมื่อมีสิ่งแปลกปลอมเข้าสู่ร่างกาย ซึ่งจะทำหน้าที่ต่อต้านหรือทำลายสิ่งแปลกปลอม โดยแบ่งการทำงานเป็นสองระบบ คือ ระบบภูมิคุ้มกันที่อาศัยเซลล์เม็ดเลือดขาว เข้าทำลายสิ่งแปลกปลอมโดยตรง และระบบภูมิคุ้มกันที่อาศัยเซลล์เม็ดเลือดขาวในการสร้างสารต่อต้านหรือ Antibody ไปจับสิ่งแปลกปลอมให้หมดฤทธิ์ที่จะทำอันตรายต่อร่างกาย

“โรคชัยโอกาส” หมายความว่า โรคที่เกิดขึ้นเนื่องจากร่างกายมีภาวะภูมิคุ้มกันบกพร่อง เพราะเชื้อเอชไอวีจนไม่สามารถควบคุมโรคที่เกิดขึ้นนั้นได้ เช่น วัณโรค ปอดอักเสบชนิด PCP (Pneumocystis Carinii Pneumonia) หรือเชื้อราเยื่อหุ้มสมอง

“ผู้ได้รับผลกระทบ” หมายความว่า ครอบครัวของผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอดส์ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอดส์ และได้รับผลกระทบจากเอดส์ทางด้านสังคม จิตใจ และเศรษฐกิจ

“ผู้จ้างงาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงรับคนทำงานเข้าทำงาน โดยจ่ายค่าจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่นที่ไม่ใช่ตัวเงิน ไม่ว่าจะเรียกชื่อย่างไร และให้หมายความรวมถึง ผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชา ในหน่วยงานของรัฐ ตัวแทน ผู้มีอำนาจกระทำการแทน หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนบุคคลตั้งกล่าวด้วย

“คนทำงาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งทำงานเพื่อรับค่าจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่นที่ไม่ใช่ตัวเงิน ไม่ว่าจะเรียกชื่อ

แนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกัน
และบริหารจัดการด้านอุบัติสินสถานที่ทำงาน

อย่างไร เช่น ลูกจ้างเอกชน พนักงานรัฐวิสาหกิจ ข้าราชการ พนักงานราชการ
ลูกจ้างประจำ และหมายความรวมถึงพนักงานบริการทุกประเภท

“องค์กรของคนทำงาน” หมายความว่า องค์กรที่คนทำงานร่วมกัน<sup>จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของคนทำงานในการเจรจาต่อรอง คุ้มครองสิทธิ
เสรีภาพ และพัฒนาคนทำงาน ไม่ว่าจะเรียกชื่อย่างไร เช่น สหภาพแรงงาน
สภาพแรงงาน หรือสมาคมพันธ์แรงงาน</sup>

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า ราชการส่วนกลาง ราชการส่วน
ภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์กรอิสระ และหน่วยงานอื่นของรัฐ

“สถานที่ทำงาน” หมายความว่า ที่ทำงานของคนทำงานแต่ละแห่ง

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการแห่งชาติว่าด้วยการ
ป้องกัน และแก้ไขปัญหาอุบัติสิน

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้กับสถานที่ทำงานดังต่อไปนี้

- (๑) หน่วยงานของรัฐ
- (๒) สถานที่ทำงานของเอกชนทุกประเภท
- (๓) สถานที่ทำงานอื่นตามที่คณะกรรมการฯ ประกาศกำหนด



អំពី ១

បញ្ជាក់

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานการป้องกันและบริหารจัดการด้านเออเดส์ในสถานที่ทำงาน

ข้อ ๓ สถานที่ทำงานต้องมีการจัดทำมาตรฐานการป้องกันและบริหารจัดการด้านเออเดส์ในสถานที่ทำงานที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและบริหารจัดการด้านเออเดส์ ในสถานที่ทำงานตามประกาศนี้ ซึ่งประกอบด้วยเนื้อหาอย่างน้อยสองส่วน คือ

- (๑) นโยบายด้านเออเดส์ในสถานที่ทำงาน และ
- (๒) แผนดำเนินงาน

มาตรฐานการป้องกันและบริหารจัดการด้านเออเดส์ในสถานที่ทำงานตามวาระหนึ่ง ต้องจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบท้ายประกาศนี้ และปิดประกาศไว้ในสถานที่ทำงาน รวมทั้ง ต้องจัดให้มีการซึ่งแจ้งทำความเข้าใจให้แก่ คนทำงานทุกระดับ

ข้อ ๔ การจัดทำและพัฒนามาตรฐานการป้องกันและบริหารจัดการด้านเออเดส์ในสถานที่ทำงาน ต้องมีการปรึกษาหารือร่วมกันระหว่างบุคลากรในสถานที่ทำงานทุกฝ่าย เช่น ผู้แทนผู้บริหาร ผู้แทนผู้จ้างงาน ผู้แทนคนทำงาน ผู้แทนองค์กรของคนทำงาน ผู้แทนผู้ติดเชื้อเอชไอวี หรือผู้แทนผู้ป่วยเออเดส์ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เพื่อให้ได้มาตรฐานการป้องกันและบริหารจัดการด้านเออเดส์ ในสถานที่ทำงานที่เหมาะสมและปฏิบัติได้

ข้อ ๕ สถานที่ทำงานต้องนำมาตรฐานการป้องกันและบริหารจัดการด้านเออเดส์ในสถานที่ทำงานไปปฏิบัติอย่างจริงจังและสมำเสมอ รวมทั้งต้องพัฒนามาตรฐานตั้งกล่าวอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๒ นโยบายด้านเออเดสในสถานที่ทำงาน

ข้อ ๖ นโยบายด้านเออเดสในสถานที่ทำงานเป็นกรอบแนวทางการป้องกัน และบริหารจัดการด้านเออเดสในสถานที่ทำงาน และต้องกำหนดขึ้นโดยคำนึงถึง ความเสมอภาคของหญิงชายและความหลากหลายทางเพศเป็นสำคัญ โดยอยู่บนพื้นฐานของหลักการดังต่อไปนี้

- (๑) การปกป้องคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
- (๒) การส่งเสริมการป้องกันการติดเชื้อเชื้อไวรัส
- (๓) การช่วยเหลือคุ้มครองผู้ติดเชื้อเชื้อไวรัส ผู้ป่วยเออเดส และผู้ได้รับผลกระทบ รวมทั้งการส่งเสริมให้ผู้ติดเชื้อเชื้อไวรัสและผู้ป่วยเออเดส ได้รับการรักษาตามสิทธิ
- (๔) การส่งเสริมการอยู่ร่วมกันในสถานที่ทำงาน

ข้อ ๗ นโยบายด้านเออเดสในสถานที่ทำงานอย่างน้อยต้องมีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

- (๑) การคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ได้แก่ การปกป้องคุ้มครอง และการส่งเสริมการปฏิบัติต่อคนทำงานและคนสมัครงานอย่างเท่าเทียมกัน และขัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้ติดเชื้อเชื้อไวรัส ผู้ป่วยเออเดส และผู้ได้รับผลกระทบ ดังนี้
 - (ก) การจ้างงานและการสมัครงานต้องไม่มีการตรวจหาการติดเชื้อเชื้อไวรัส หรือการแสดงหลักฐานว่าไม่ติดเชื้อเชื้อไวรัส และต้องไม่อ้างการติดเชื้อเชื้อไวรัสเพื่อคัดกรองคนทำงาน และคนสมัครงาน หรือเพื่อเป็นเงื่อนไขในการจ้างงาน หรือเป็นหลักเกณฑ์ตัดสินว่า คนทำงานและคนสมัครงานขาดคุณสมบัติ ในการจ้างงาน
 - (ข) การสนับสนุนผู้ติดเชื้อเชื้อไวรัสและผู้ป่วยเออเดสให้ทำงาน และมีความก้าวหน้าในการทำงานตามปกติ



(ค) การส่งเสริมสิทธิในการรักษาความลับส่วนบุคคลและ
จัดให้มีการพัฒนาระบบที่เก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคนทำงาน

(๒) การป้องกันการติดเชื้อเชื้อเอชไอวี

(ก) การสนับสนุนให้คนทำงาน ผู้ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ป่วยเอดส์
และผู้ได้รับผลกระทบ มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับเอดส์ ได้รับการศึกษา
อบรม การปรึกษาหารือ และข้อมูลข่าวสารเรื่องเอดส์ที่ถูกต้อง

(จ) การส่งเสริมการตรวจเลือดเพื่อหาการติดเชื้อเอชไอวีโดย
สมัครใจ และเป็นความลับโดยมีการให้ข้อมูลและคำปรึกษาทั้งก่อนและหลัง
การตรวจเลือดเพื่อเตรียมความพร้อมทางอารมณ์และจิตใจ

(ค) การส่งเสริมการจัดบริการป้องกันการติดเชื้อเอชไอวีที่
จำเป็นสำหรับสถานที่ทำงานแต่ละแห่ง และการจัดหาถุงยางอนามัยหรือ
อุปกรณ์ป้องกันเชื้อเอชไอวีที่สะอาดและได้มาตรฐาน ให้คนทำงานมีโอกาสเข้าถึง
ได้ง่าย สะดวก และเพียงพอ

(๓) การช่วยเหลือดูแลผู้ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ได้รับ
ผลกระทบ

(ก) การให้ความคุ้มครองผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอดส์
ให้สามารถทำงานต่อไปได้หรือให้อยู่ในสถานภาพคนทำงานต่อไป โดยได้รับ
การคุ้มครองตามกฎหมาย

(ช) การให้ความเสมอภาคในการพิจารณาสิทธิประโยชน์และ
สวัสดิการแก่คนทำงานทุกคน โดยไม่เลือกปฏิบัติ เพราะเหตุแห่งความบกพร่อง
ทางด้านร่างกายหรือทางด้านสุขภาพ

(ค) การให้ความช่วยเหลือหรือสนับสนุนให้ผู้ติดเชื้อเอชไอวี
และผู้ป่วยเอดส์ ได้รับสิทธิการรักษาพยาบาลตามมาตรฐานที่เป็นปัจจุบัน

(ง) การให้ความช่วยเหลือผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอดส์
ที่ไม่สามารถทำงานต่อไปได้ รวมถึงผู้ได้รับผลกระทบ ให้ดำเนินชีวิตต่อไปได้



អំពី ១ បានការ

នោប្រុបតិលេងចាតិវាតាមការប៉ុងកិន
និងបន្ទាន់ការរាជការដោយអេដស៊ិនភាពការងារ

តាមគម្រោងនៃការងារ ដើម្បីបន្ថែមទឹកជូនទិន្នន័យនូវការងារ ដើម្បីបានការ
និងបន្ទាន់ការរាជការដោយអេដស៊ិនភាពការងារ

- (៤) ការសំនើការនូវការងារ និងបន្ទាន់ការរាជការដោយអេដស៊ិនភាពការងារ
- (៥) ការតួនាទីនូវការងារ និងបន្ទាន់ការរាជការដោយអេដស៊ិនភាពការងារ
- (៦) ការសំនើការនូវការងារ និងបន្ទាន់ការរាជការដោយអេដស៊ិនភាពការងារ
- (៧) ការសំនើការនូវការងារ និងបន្ទាន់ការរាជការដោយអេដស៊ិនភាពការងារ
- (៨) ការសំនើការនូវការងារ និងបន្ទាន់ការរាជការដោយអេដស៊ិនភាពការងារ
- (៩) ការសំនើការនូវការងារ និងបន្ទាន់ការរាជការដោយអេដស៊ិនភាពការងារ
- (១០) ការសំនើការនូវការងារ និងបន្ទាន់ការរាជការដោយអេដស៊ិនភាពការងារ

ส่วนที่ ๓ แผนดำเนินงาน

ข้อ ๔ แผนดำเนินงานมีขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบาย
ด้านอุตสินิสถานที่ทำงานให้บังเกิดผล โดยต้องจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร
ภายใต้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) การกำหนดระบบส่งเสริมให้คนทำงานเข้าถึงบริการให้คำ
ปรึกษา ก่อนและหลังการตรวจเลือด และบริการตรวจเลือดตามความสมัครใจ
ที่หน่วยบริการที่ได้มาตรฐาน และคนทำงานเลือกโดยผู้จ้างงานควรให้การ
สนับสนุนค่าใช้จ่ายตามที่เห็นสมควร

(๒) การกำหนดระบบการรักษาความลับส่วนบุคคลและการเก็บ
รักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคนทำงาน โดยการเปิดเผยต้องได้รับความยินยอม
เป็นลายลักษณ์อักษรจากคนทำงานเท่านั้น

(๓) การกำหนดให้มีการอบรมหรือการจัดกิจกรรมที่ให้ความรู้เกี่ยวกับ
กับอุตสส์ โดยอาจกำหนดให้ในแผนงานพัฒนาบุคลากร แผนงานด้านความ
ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานหรือแผนงานอื่น
ของสถานที่ทำงาน ทั้งนี้ การอบรมหรือกิจกรรมดังกล่าวต้องมีความชัดเจนใน
เรื่องวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ระยะเวลาการดำเนินการ และผู้รับผิดชอบในการ
ดำเนินการ

(๔) การกำหนดแนวทางการช่วยเหลือผู้ติดเชื้ออุชไอวีและผู้ป่วย
อุตสส์ ซึ่งไม่สามารถทำงานต่อไปได้ รวมถึงผู้ได้รับผลกระทบ ตามความเหมาะสม
ของอุตสส์

(๕) การกำหนดให้มีการส่งเสริมและให้ความรู้ทางกฎหมายและแนว
ปฏิบัติต่างๆ เกี่ยวกับการป้องกันและจัดการด้านอุตสินิสถานที่ทำงานแก่คน
ทำงานอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง เพื่อให้คนทำงาน ในสถานที่ทำงานได้ทราบ
และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง

(๖) การกำหนดให้มีการสร้างห้องคัดตัวให้แก่คนทำงานที่ทำงาน
ร่วมกับผู้ติดเชื้ออุชไอวี ผู้ป่วยอุตสส์ และผู้ได้รับผลกระทบ และให้ผู้จ้างและ
คนทำงานมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้ออุชไอวี เพื่อให้เกิดการ
ยอมรับและการอยู่ร่วมกันได้ในสังคมการทำงาน

អំពី ៣

ការតាំងរៀបចំ

ส่วนที่ ๒ บทบาทของผู้จ้างงาน

ข้อ ๙ ผู้จ้างงานต้องยึดถือและปฏิบัติตามแนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและบริหารจัดการด้านเออเดส์ในสถานที่ทำงาน และนโยบายแห่งชาติ ว่าด้วยการตรวจสอบเชื้อไวรัสของคณะกรรมการ รวมถึงหลักฐานธรรมนูญว่าด้วยความเสมอภาค การไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม และการเคารพสิทธิส่วนบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานป้องกันและบริหารจัดการด้านเออเดส์ ในสถานที่ทำงาน

ข้อ ๑๐ ผู้จ้างงานต้องจัดทำและพัฒนามาตรฐานการป้องกันและบริหารจัดการด้านเออเดส์ในสถานที่ทำงานตามหมวด ๑ และนำมาตรฐานการป้องกันและบริหารจัดการด้านเออเดส์ในสถานที่ทำงานดังกล่าวไปปฏิบัติให้เกิดผล ในการดำเนินการตามวรคหนึ่ง ผู้จ้างงานต้องปรึกษาหารือร่วมกับทุกฝ่าย ที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในข้อ ๕

ข้อ ๑๑ ผู้จ้างงานต้องจัดให้มีการกำหนดแผนงานหรือกิจกรรมที่ สอดคล้องกับมาตรฐานการป้องกันและบริหารจัดการด้านเออเดส์ในสถานที่ ทำงาน และต้องดำเนินกิจกรรมตามแผนงานดังกล่าว พร้อมทั้งให้การสนับสนุน งบประมาณอย่างเหมาะสม

ข้อ ๑๒ ผู้จ้างงานต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้มีภาคีความร่วมมือ หรือ มีเครือข่ายของผู้จ้างงาน หรือองค์กรของผู้จ้างงาน ในกรณีที่ผู้จ้างงานรวมตัวกัน เป็นองค์กร และผู้จ้างงานหรือองค์กรของผู้จ้างงานควรมีส่วนร่วมในการเป็นภาคี ความร่วมมือกับนานาชาติ เพื่อระดมความร่วมมือในการป้องกันและบริหาร จัดการด้านเออเดส์ในสถานที่ทำงาน

ข้อ ๑๓ ผู้จ้างงานต้องแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานด้านเออเดส์ในสถานที่ทำงานไว้ เป็นลายลักษณ์อักษร

ผู้ปฏิบัติงานตามวรคหนึ่ง ต้องได้รับการฝึกอบรมเรื่องเออเดส์ทั้งด้านการ ให้คำปรึกษา การป้องกัน การดูแลรักษา

หมวด ๒ การดำเนินงาน

แนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกัน
และบริหารจัดการภัยธรรมชาติในสถานที่ทำงาน

ข้อ ๑๔ ผู้จ้างงานต้องปิดประกาศรายชื่อผู้ปฏิบัติงานด้านเอดส์ให้คน
ทำงานทุกคนในสถานที่ทำงานทราบ ณ สถานที่ทำงาน

ข้อ ๑๕ ผู้ปฏิบัติงานด้านเอดส์ในสถานที่ทำงานมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ประสานติดตามและกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน
การป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานที่ทำงาน

(๒) ให้ข้อมูลและแนวทางเพื่อการปรับปรุงและการพัฒนามาตรฐานการ
ป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานที่ทำงานแก่ผู้จ้างงาน

(๓) จัดการศึกษาฝึกอบรม รณรงค์ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเรื่อง
เอดส์ในสถานที่ทำงาน

(๔) ให้คำแนะนำปรึกษาเบื้องต้นและประสานส่งต่อเพื่อขอความ
ช่วยเหลือจากหน่วยงานภายนอก

(๕) เก็บรักษาข้อมูลที่เป็นความลับของผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วย
เอดส์

(๖) ประเมินผลและรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานป้องกัน
และบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานที่ทำงานต่อผู้จ้างงานและคณะกรรมการ
หรือคณะกรรมการด้านเอดส์ แต่ตั้งขึ้นตามข้อ ๒๖ เพื่อทราบเป็นระยะ

ข้อ ๑๖ ผู้จ้างงานต้องสนับสนุนให้คณะกรรมการทวีภาคีหรือองค์กร
ที่มีอำนาจเติมภัย ในหน่วยงานของรัฐ ที่มีอยู่ในสถานที่ทำงาน ได้รับการฝึกอบรม
เกี่ยวกับการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ และมีบทบาทหน้าที่ด้านเอดส์
ในสถานที่ทำงานอย่างน้อยในร่องดังต่อไปนี้

(๑) การพัฒนานโยบาย

(๒) การดำเนินงานและทบทวนนโยบายและแผนดำเนินงานด้านเอดส์

(๓) การให้คำแนะนำเกี่ยวกับมาตรการป้องกันและความคุ้มครอง
ติดเชื้อเอชไอวี

(๔) การรับเรื่องราวร้องทุกข์

(๕) การหาแนวทางแก้ไขปัญหา

ส่วนที่ ๒

บทบาทของคนทำงานและองค์กรของคนทำงาน

ข้อ ๑๗ คนทำงานต้องมีบทบาทและความรับผิดชอบในการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานที่ทำงานดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานที่ทำงาน

(๒) มีส่วนร่วมในการจัดทำ พัฒนา และดำเนินงานตามมาตรฐานการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานที่ทำงาน รวมทั้งเข้าร่วมกิจกรรมที่ผู้จ้างงานจัดขึ้น

(๓) ไม่เลือกปฏิบัติหรือตั้งข้อรังเกียจผู้ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ป่วยเอดส์ หรือผู้ได้รับผลกระทบ หรือทำให้บุคคลดังกล่าวไม่สามารถทำงานต่อไปได้

(๔) ให้ความร่วมมือในการป้องกันตนเองจากการติดเชื้อเอชไอวี และการป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อเอชไอวี ตลอดจนคุ้มครองสุขภาพของตนเองให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างเต็มความสามารถ

ข้อ ๑๘ องค์กรของคนทำงานต้องริเริ่มและให้ความร่วมมือในการบรรจุเรื่องเอดส์ไว้เป็นส่วนหนึ่งของมาตรฐานนโยบาย และแผนงานของสถานที่ทำงาน และมีบทบาทดังต่อไปนี้

(๑) ติดตามและรายงานผลเกี่ยวกับการลงทะเบียนสิทธิของผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอดส์ให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐทราบ

(๒) ให้การช่วยเหลือคุ้มครองสิทธิของผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอดส์ซึ่งถูกเลิกจ้าง โดยไม่เป็นธรรมเนื่องจากติดเชื้อเอชไอวี

(๓) จัดให้มีบริการรับเรื่องร้องทุกข์ให้คำปรึกษาแนะนำ หรือจัดกิจกรรมช่วยเหลือ ผู้ติดเชื้อ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ได้รับผลกระทบ

(๔) มีบทบาทในการเสนอแนะ การเจรจาต่อรอง หรือการร่วมมือกับผู้จ้างงาน หรือผู้บังคับบัญชาในการพัฒนาแผนงานด้านเอดส์เพื่อให้บรรจุเรื่องเอดส์ไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับการทำงาน

หมวด ๒ การดำเนินงาน

แนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกัน
และบรรหารจัดการด้านเอดส์ในสถานที่ทำงาน

(๕) ร่วมมือกับผู้จ้างงานในการจัดทำหรือทบทวนมาตรฐาน
การป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานที่ทำงาน

(๖) ร่วมมือกับผู้จ้างงานในการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐาน
การป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานที่ทำงานแก่คนทำงานซึ่งเป็น
สมาชิกขององค์กร

(๗) มีบทบาทในการผลักดันสมาชิกขององค์กรของคนทำงานในการ
เสนอตัวเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการด้านเอดส์ในระดับชาติ ระดับจังหวัด และ
ระดับสถานที่ทำงาน

(๘) มีบทบาทในการผลักดันนโยบายและกฎหมายเกี่ยวกับการ
คุ้มครองสิทธิของคนทำงานด้านเอดส์โดยการประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน
ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๙) ร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในทุกระดับ
ทั้งระดับภูมิภาคและนานาชาติ เพื่อแก้ไขปัญหาเอดส์ในสถานที่ทำงาน

(๑๐) ปฏิบัติการอื่นใดในเรื่องที่เกี่ยวข้อง ตามที่คณะกรรมการทวิภาคี
หรือองค์กรทำงานเดียวกันในหน่วยงานของรัฐ ที่มีอยู่ในสถานที่ทำงานตาม
ประกาศกำหนด

ส่วนที่ ๓ บทบาทของหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๑๙ หน่วยงานของรัฐนอกจากจะมีบทบาทในฐานะผู้จ้างงานตามที่กำหนดไว้ในส่วนที่ ๑ แล้ว ต้องมีบทบาทและความรับผิดชอบในการป้องกันและบริหารจัดการด้านอุตสินิสัยที่ท้าทายเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะให้มีการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนากฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ เกี่ยวกับการป้องกันและบริหารจัดการด้านอุตสินิสัยให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและบริหารจัดการด้านอุตสินิสัยที่ท้าทาย ตามประกาศนี้

(๒) พัฒนาองค์ความรู้ สร้างความเข้าใจ และเสริมทักษะการดำเนินงานป้องกันและบริหารจัดการด้านอุตสินิสัยที่ท้าทายให้แก่เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานเกี่ยวข้องกับสถานที่ทำงานต่างๆ เพื่อให้สามารถคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของผู้ติดเชื้ออุตสินิสัย ผู้ป่วยอุดร และผู้ได้รับผลกระทบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) สงเสริมและสร้างแรงจูงใจให้สถานที่ทำงานปฏิบัติตามแนวปฏิบัติแห่งชาติในการป้องกันและบริหารจัดการด้านอุตสินิสัยที่ท้าทาย โดยอาจกำหนดผลักภณฑ์ที่เป็นผลดีต่อสถานที่ทำงานดังกล่าว เช่น การให้ประกาศเกียรติคุณ สิทธิพิเศษ รางวัล หรือการมีสิทธิในการพิจารณาจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐ

(๔) ประสานและสนับสนุนหน่วยงานอื่น สถานที่ทำงานของเอกชน และองค์กรพัฒนาเอกชนที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินงานป้องกันและบริหารจัดการด้านอุตสินิสัยที่ท้าทาย

អមវត ៣

ការពិទទាសមន្តរ

ส่วนที่ ๒ การกำกับดูแล

ข้อ ๒๐ ผู้จ้างงานและคนทำงาน รวมทั้งองค์กรของผู้จ้างงานและองค์กร
ของคนทำงาน ต้องตรวจสอบและกำกับดูแลให้มาตรฐานการป้องกันและบริหาร
จัดการด้านอุตสินิสกานที่ทำงานที่ได้จัดทำขึ้นเป็นไปตามกฎหมายและ
แนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและบริหารจัดการด้านอุตสินิสกานที่
ทำงาน

ข้อ ๒๑ ผู้จ้างงานและคนทำงาน รวมทั้งองค์กรของผู้จ้างงานและองค์กร
ของคนทำงาน ต้องร่วมกันติดตามและกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐาน
การป้องกันและบริการจัดการด้านอุตสินิสกานที่ทำงานที่ได้จัดทำขึ้น ตลอดจน
การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และแนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกัน
และบริหารจัดการด้านอุตสินิสกานที่ทำงาน

ส่วนที่ ๒ การตรวจสอบและแก้ไข

ข้อ ๒๒ ผู้จ้างงานต้องจัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงการดำเนินงาน
ป้องกันและบริหารจัดการด้านอุตสินิสกานที่ทำงานให้สอดคล้องกับ
กฎหมาย กฎระเบียบ หรือแนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและบริหาร
จัดการด้านอุตสินิสกานที่ทำงาน หรือข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง
ตามความเหมาะสม

ข้อ ๒๓ ผู้จ้างงานต้องดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องของการดำเนินงาน
ป้องกันและบริหารจัดการด้านอุตสินิสกานที่ทำงานและเฝ้าระวังไม่ให้เกิด
ข้อบกพร่องซ้ำอีก ทั้งนี้ ผู้จ้างงานต้องนำข้อมูลที่ได้จากการเฝ้าระวังมาใช้เป็น
แนวทางในการป้องกันมิให้เกิดข้อบกพร่องในการดำเนินงานต่อไป

ข้อ ๒๕ ผลของการปฏิบัติต่างๆ ในการดำเนินงานป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานที่ทำงาน ต้องจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร และควรจัดให้มีระบบการจัดเก็บที่ดี เพื่อป้องกันความเสียหายและเพื่อความสะดวกต่อการนำมาใช้ในการพัฒนาและการเผยแพร่

ส่วนที่ ๓ การทบทวน

ข้อ ๒๕ ผู้จ้างงานต้องทบทวนผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานที่ทำงานที่ได้จัดทำขึ้น และผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานที่ทำงาน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และรวมรอบหมายสั่งการตามที่จำเป็น เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวมีประสิทธิภาพและมีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๒๖ คณะกรรมการต้องแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะกรรมการ คุณภาพน้ำหนึ่งประกอบด้วยผู้แทนภาคครั้ฐ ผู้แทนองค์กรพัฒนาเอกชน ผู้แทนผู้ติดเชื้อเอชไอวี ผู้แทนผู้จ้างงาน ผู้แทนคนทำงาน และผู้แทนองค์กรของคนทำงานในสัดส่วนเท่ากัน เพื่อขับเคลื่อนแนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานที่ทำงานตามประกาศนี้ โดยมีหน้าที่ดำเนินการติดตามผล เฝ้าระวัง ประเมินความคืบหน้า ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำ สร้างความเข้าใจ และสนับสนุนการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติแห่งชาตินี้

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการ หรือคณะกรรมการ อาจประสานงานกับผู้ปฏิบัติงานด้านเอดส์ในสถานที่ทำงาน ผู้จ้างงาน คนทำงาน องค์กรของคนทำงาน ผู้ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ได้รับผลกระทบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บรรลุผล และต้องรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการ

แนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกัน
และบริหารจัดการด้านอุบัติเหตุในสถานที่ทำงาน
หมวด ๓ การติดตามและประเมินผล
ทราบเพื่อทำการทบทวน และแก้ไขปรับปรุงแนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการ
ป้องกันและบริหารจัดการด้านอุบัติเหตุในสถานที่ทำงานต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ) นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

(นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)

นายกรัฐมนตรี

ประธานคณะกรรมการแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุ



แนวทางการเข้าร่วมประกวด องค์กร “ดูแล ห่วงใย ใส่ใจป้องกันเอดส์ในที่ทำงาน” ปี ๒๕๖๐

ความเป็นมา

เนื่องจากเอดส์เป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบอย่างมากทั่วบุคคล องค์กร ชุมชน และสังคม โดยกลุ่มคน วัยทำงานเป็นกลุ่มที่มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อเอชไอวีสูง เพราะเป็นกลุ่มวัยเจริญพันธุ์ที่มีโอกาสติดเชื้อเอชไอวี ผ่านการมีเพศสัมพันธ์ที่ไม่ปลอดภัย และการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องเอดส์ที่ไม่ถูกต้อง ส่งผลให้เกิดความกลัว และกังวลผลที่จะเกิดทั้งกับตนเอง องค์กร และชุมชน จนนำไปสู่การไม่ยอมรับการอยู่ร่วมกับผู้ติดเชื้อเอชไอวี สถานการณ์ดังกล่าวนำไปสู่การสูญเสียทรัพยากรบุคคลและส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนวัย แรงงาน ซึ่งเป็นกลุ่มประชากรหลักในการสร้างความเข้มแข็งขององค์กร และเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน เศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย

ที่ผ่านมา กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสมาคมธุรกิจร่วมท้านวัย เอดส์ ได้ร่วมกันพัฒนาและผลักดัน “แนวปฏิบัติการป้องกันและจัดการด้านเอดส์ในสถานประกอบกิจการ” เพื่อให้สถานประกอบกิจการ ซึ่งอยู่ในภาคส่วนธุรกิจ ได้นำแนวปฏิบัติไปใช้เป็นแนวทางการพัฒนาองค์กร เพื่อให้ความคุ้มครองดูแลพนักงาน/ลูกจ้าง และผู้สมควรงานของสถานประกอบกิจการนั้น ต่อมาด้วยความ ร่วมมือขององค์กรภาครัฐต่างๆ องค์กรนายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรพัฒนาเอกชนด้านเอดส์ เครือข่ายผู้ติดเชื้อเอชไอวี และองค์กรระหว่างประเทศ เห็นว่า แนวปฏิบัติฯ ดังกล่าว น่าจะครอบคลุมถึงหน่วยงานอื่นที่มิใช่เพียงแค่ สถานประกอบกิจการ จึงได้ร่วมกันพัฒนาและวางแผนปฏิบัติต่อไปว่าด้วยการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ ในสถานที่ทำงานขั้น สำหรับให้หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ถือเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงานด้าน เอดส์ เพื่อลดการติดเชื้อเอชไอวีรายใหม่ ลดการรังเกียจ ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันในสถานที่ทำงาน ซึ่งจะส่งผลดี ต่อสถานประกอบกิจการหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอื่นๆ ในภาพรวมอีกด้วย และต่อมากลายกรรมการ แห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ได้ให้ความเห็นชอบและออกประกาศเป็นแนวปฏิบัติแห่งชาติ ว่าด้วยการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานที่ทำงาน เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๒ รวมทั้งได้ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับการขับเคลื่อนแนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและบริหารจัดการด้าน เอดส์ในสถานที่ทำงานขึ้น โดยมีองค์ประกอบทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคธุรกิจเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน ต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคธุรกิจ ได้นำแนวปฏิบัติฯ ดังกล่าวไปใช้

เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน “ได้เข้าใจและมีส่วนร่วมในการนำแนวปฏิบัติแห่งชาติ ว่าด้วยการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานที่ทำงานไปใช้ ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างเสริมความรู้ความ เข้าใจเรื่องเอดส์ที่ถูกต้อง มีทัศนคติที่ดีและอยู่ร่วมกันด้วยความเคารพในสิทธิ ศักดิ์ศรี และห่วงใจ เอื้ออาทรซึ่ง กันและกันในองค์กร ชุมชน และสังคม กรมควบคุมโรค ในฐานะผู้รายงานดุการคณะกรรมการป้องกันและ แก้ไขปัญหาเอดส์แห่งชาติ จึงกำหนดจัดให้มีการประกวดองค์กร “ดูแล ห่วงใย ใส่ใจป้องกันเอดส์ในที่ทำงาน” ขึ้นในปี ๒๕๖๐ เพื่อสร้างแรงจูงใจและحفอย่างที่ดีในการดำเนินงานองค์กร “ดูแล ห่วงใย ใส่ใจป้องกันเอดส์ ในที่ทำงาน”

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้องค์กรภาครัฐเป็นหัวอย่างที่ดีในการเคราะห์ซึ่งกันและกัน แลและดูแล ส่งเสริมให้คุณในองค์กรปลอดภัยจากเอดส์ และอยู่ร่วมกันในสถานที่ทำงาน ตามแนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการ ป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานที่ทำงาน

ขั้นตอนการเข้าร่วมประกวดและพิจารณาตัดสิน

ขั้นตอนการเข้าร่วมประกวดฯ และพิจารณาตัดสินมีดังนี้



๑. องค์กรที่สนใจ สมัครเข้าร่วมการประกวดองค์กร “ดูแล ห่วงใย ใส่ใจป้องกันเอดส์ในที่ทำงาน” แล้ว ไปยังสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่รับผิดชอบ (ศูนย์ละอียดตามเอกสารแนบ ๒)

๒. หลังจากองค์กรที่สมัครฯ ดำเนินงานตามแนวทางการดำเนินงานองค์กร “ดูแล ห่วงใย ใส่ใจป้องกันเอดส์ในที่ทำงาน” ตามระยะเวลาที่กำหนด (กุมภาพันธ์ - มิถุนายน ๒๕๕๘) แล้ว โดยทุกหน่วยงานสามารถติดต่อขอคำแนะนำและข้อมูลในการดำเนินงานได้ที่สำนักงานป้องกันควบคุมโรคครับสมัครฯ

๓. การประเมินขั้นที่ ๑ จะเริ่มประมาณเดือนกรกฎาคม โดยสำนักงานป้องกันควบคุมโรค จะประสานขอให้ท่านประเมินตนเอง ตามแบบฟอร์มการประเมินขั้นที่ ๑ ซึ่งขั้นตอนนี้จะเป็นการประเมินตนเองก่อนเป็นลำดับแรกว่าองค์กรมีนโยบายการดำเนินงานครบถ้วนตามที่กำหนดหรือไม่

๔. การประเมินในขั้นตอนที่ ๒ จะแบ่งเป็น

๔.๑ การประเมินระดับเขต คณะทำงานฯ ระดับเขต ซึ่งกรรมการควบคุมโรคแต่งตั้ง จะลงประเมิน องค์กรที่ผ่านการประเมินในขั้นตอนที่ ๑ และคัดเลือกองค์กรระดับเขต เพื่อเสนอเข้าประกวด ในระดับประเทศ

๔.๒ การประเมินระดับประเทศ องค์กรที่ได้รับคัดเลือกจากเขต จะได้รับการเสนอชื่อให้คณะกรรมการประกวดองค์กร “ดูแล ห่วงใย ใส่ใจป้องกันเอดส์ในที่ทำงาน” ระดับประเทศ พิจารณาเพื่อรับรางวัลชนชั้นเดิศ และรองชนชั้นเดิศ

๔. สำหรับเกณฑ์การประเมินฯ (เอกสารแนบ ๓)

๖. ผลการตัดสิน เมื่อคณะกรรมการประกาศโครงการ “ดูแล ห่วงใย ใส่ใจ ป้องกันเอดส์ในที่ทำงาน” ได้พิจารณาตัดสินรางวัลแล้ว ถือเป็นที่สิ้นสุด

๗. การประกาศผล กรมควบคุมโรค จะประกาศผลทางเว็บไซต์ <http://aidssti.ddc.moph.go.th> ในหัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ และทางเฟสบุ๊ค ชื่อ โครงการองค์กร “ดูแล ห่วงใย ใส่ใจป้องกันเอดส์ในที่ทำงาน” พร้อมทั้งมีหนังสือแจ้งผลยืนยันเป็นทางการอีกด้วย

วิธีการรับสมัคร

๑. องค์กรภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่สนใจสมัครเข้าร่วมโครงการ “ดูแล ห่วงใย ใส่ใจ ป้องกันเอดส์ในที่ทำงาน” ให้กรอกใบสมัคร (เอกสารแนบ ๑) หรือสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ <http://aidssti.ddc.moph.go.th> ข่าวประชาสัมพันธ์

๒. สอบถานรายละเอียด และส่งใบสมัครไปยังสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑-๑๒ และสำนักงานป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง (เอกสารแนบ ๒)

๓. หมวดเขตรับสมัคร วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

คุณสมบัติขององค์กรที่สมัครเข้าร่วมโครงการ

๑. เป็นองค์กรภาครัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ได้รับความยินยอมจากผู้บริหารหน่วยงาน โดยลงนามในใบสมัครเข้าร่วมคณะกรรมการ “ดูแล ห่วงใย ใส่ใจป้องกันเอดส์ในที่ทำงาน”

๓. ดำเนินการหรือกำลังจะดำเนินการพัฒนาองค์กรตาม “แนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและบริหารจัดการปัญหาเอดส์ในสถานที่ทำงาน” (รายละเอียดแนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานที่ทำงาน หรือดาวน์โหลดจากเว็บไซต์ <http://aidssti.ddc.moph.go.th> ข่าวประชาสัมพันธ์)

การขอข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำเพื่อเข้าร่วมประกวดฯ

องค์กรภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สนใจสามารถขอข้อมูลและคำปรึกษาแนะนำ ได้ที่

๑. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑-๑๒ และสำนักงานป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง (ตามเอกสาร แนบ ๒)

๒. สำนักโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โทร.๐๒ ๕๙๐ ๓๒๑๒

หรือค้นข้อมูลและสื่อเกี่ยวกับเอดส์/ไอวี/เอดส์ และโครงการฯ ได้ที่

๓. เว็บไซต์ <http://aidssti.ddc.moph.go.th>

๔. เฟสบุ๊ค ชื่อ โครงการองค์กร “ดูแล ห่วงใย ใส่ใจป้องกันเอดส์ในที่ทำงาน”

รางวัล

รางวัลชนะเลิศและรองชนะเลิศ จะได้รับโล่และใบประกาศเกียรติคุณ โดยแบ่งออกเป็น ๔ ประเภท ตามประเภทหน่วยงาน ดังนี้

๑. หน่วยงานด้านสาธารณสุข

๒. หน่วยงานด้านการศึกษา

๓. หน่วยงานด้านองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. หน่วยงานอื่นๆ
- สำหรับองค์กรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินอย่างน้อย (๖๐ คะแนนขึ้นไป) ได้รับใบประกาศเกียรติคุณผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กร “ดูแล ห่วงใย ใส่ใจป้องกันเด็กสีในที่ทำงาน”

การมอบรางวัล

๑. องค์กรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ จากเขต จะได้รับใบประกาศเกียรติคุณ ซึ่งจัดโดยสำนักงานป้องกันควบคุมโรคฯ

๒. องค์กรที่ได้รางวัลชนะเลิศ และรองชนะเลิศ จะได้รับมอบโล่และประกาศเกียรติคุณ โดยกำหนดวันและรายละเอียดพิธีมอบรางวัลจะประกาศให้ทราบภายหลัง

กำหนดการของการประกวดองค์กรฯ

ลำดับ ที่	กิจกรรม	๒๕๕๙		๒๕๖๐											
		พย.	รค.	มค.	กพ.	มีค.	เม.ย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ตค.	พย.	รค.
๑	การประชาสัมพันธ์และเปิดรับสมัคร														
๒	แต่งตั้งคณะกรรมการและคณةทำงานประกวดองค์กรฯ														
๓	ตอบรับการสมัครเข้าร่วมฯ														
๔	ชี้แจงทำความเข้าใจ พร้อมทั้งแยกแนวทางและเกณฑ์														
๕	องค์กรที่สมัครเข้าร่วมดำเนินงานตามแนวทางฯ														
๖	องค์กรที่พร้อมยื่นขอรับการประเมิน														
๗	ติดตามประเมินองค์กรที่ขอรับการประเมิน														
๘	สรุประยงานผลเสนอกรรมฯ														
๙	คณะกรรมการพิจารณาตัดสิน														
๑๐	มอบรางวัลฯ														

๑. ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนองค์กรภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เข้าร่วมพัฒนาองค์กรตามแนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและบริหารจัดการด้านเด็กสีในสถานที่ทำงาน ภายใต้แนวคิด องค์กร “ดูแล ห่วงใย ใส่ใจป้องกันเด็กสีในที่ทำงาน” ช่วงเดือนมกราคม ๒๕๕๙ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานการประกวดองค์กรฯ เดือนมกราคม ๒๕๕๙

๓. องค์กรภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สนใจส่งใบสมัคร (เอกสารแนบ ๑) เข้าร่วมโครงการประกวดฯ ได้ที่สำนักงานป้องกันควบคุมโรคฯ ๑-๑๒ และสำนักงานป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง (เอกสารที่แนบ ๒)

๔. เริ่มดำเนินการพัฒนาองค์กรตามแนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานที่ทำงาน เป็นเวลา ๕ เดือน (กุมภาพันธ์ – มิถุนายน ๒๕๖๐)

๕. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑-๑๒ และสำนักงานป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง จะประสานหน่วยงานที่พร้อมรับการเยี่ยมติดตามและประเมิน โดยให้กรอกแบบฟอร์มการประเมินตนเองตามขั้นตอนที่ ๑ ประมาณเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐

๖. คณะกรรมการเยี่ยมติดตามประเมินองค์กร “ดูแล ห่วงใย ใส่ใจป้องกันเอดส์ในที่ทำงาน” จะดำเนินการติดตามประเมินในขั้นตอนที่ ๒ โดยจะประสานแผนและกำหนดการติดตามประเมินฯ ช่วงสิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๐

๗. คณะกรรมการพิจารณาตัดสินรางวัลจะพิจารณาผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และตัดสินและแจ้งผลช่วงเดือนพฤษภาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐

ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการฯ

๑. องค์กรที่เข้าร่วมโครงการที่ได้รับรางวัลและประกาศเกียรติคุณ เพื่อประชาสัมพันธ์ว่าเป็นองค์กรที่เคารพสิทธิไม่เลือกปฏิบัติในสถานที่ทำงานด้วยการใช้เงื่อนไขจากเอดส์และเพศภาวะ และห่วงใยป้องกันบุคลากรให้ปลอดภัยจากเอดส์

๒. บุคลากรขององค์กรได้รับการดูแลและคุ้มครองสิทธิ และได้รับการดูแลป้องกันให้ปลอดภัยจากเอดส์

๓. ประชาชนทั่วไปเกิดความรู้สึกและมีภาพพจน์ที่ดีต่อหน่วยงานที่ได้รับรางวัลและผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามแนวปฏิบัติแห่งชาติฯ ว่า เป็นองค์กรที่เคารพสิทธิไม่เลือกปฏิบัติตัวโดยการใช้เงื่อนไขจากเอดส์ในการจ้างงาน และให้การดูแลคุ้มครองสิทธิของคนทำงานในหน่วยงานอย่างเท่าเทียมกัน

๔. ประโยชน์กับประเทศไทยในการยุติปัญหาเอดส์ตามเป้าหมายภายในปี ๒๕๗๓ เพราะทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมโดยการดูแลคนในองค์กรให้ปลอดภัยจากเอดส์

ใบสมัครเข้าร่วมโครงการประกวด
องค์กร “ดูแล ห่วงใย ใส่ใจป้องกันออดส์ในที่ทำงาน” ปี ๒๕๖๐

ข้าพเจ้า..... นามสกุล.....
 ตำแหน่ง..... ชื่องค์กร.....
 มีความประสงค์สมัครเข้าร่วมประกวด องค์กร “ดูแล ห่วงใย ใส่ใจป้องกันออดส์ในที่ทำงาน” โดยมีข้อมูล
 พื้นฐานขององค์กร ดังนี้

๑. ประเภทขององค์กร

- องค์กรภาครัฐด้านสาธารณสุข
- องค์กรภาครัฐด้านการศึกษา
- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- อื่นๆ ระบุ.....

๒. ที่อยู่:

เลขที่..... หมู่..... ถนน..... แขวง/ตำบล.....
 เขต/อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
 โทรศัพท์..... โทรสาร..... อีเมล.....

๓. จำนวนคนทำงานทั้งหมดในองค์กร..... คน

๔. ประสบการณ์เข้าร่วมประกวดองค์กร “ดูแล ห่วงใย ใส่ใจป้องกันออดส์ในที่ทำงาน”

- ไม่เคย
- เคย

๕. ชื่อผู้ประสานงานขององค์กร

๑. นาย/นาง/สาว..... นามสกุล.....
 ตำแหน่ง..... แผนก/ฝ่าย/งาน.....
 โทรศัพท์(สำนักงาน)..... โทรศัพท์มือถือ.....
 โทรสาร..... อีเมล.....

๒. นาย/นาง/สาว..... นามสกุล.....
 ตำแหน่ง..... แผนก/ฝ่าย/งาน.....
 โทรศัพท์(สำนักงาน)..... โทรศัพท์มือถือ.....
 โทรสาร..... อีเมล.....

ลงชื่อ.....
 (.....)

ตำแหน่ง.....
 วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

รายชื่องค์กรรับใบสมัครและขอคำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับ
การประกวดองค์กร “ดูแล ห่วงใย ใส่ใจป้องกันเอดส์ในที่ทำงาน” ประจำปี ๒๕๖๐

ເງື່ອ	ເປົ້າແລະທ່ອງຍຸງຄຳກວດໃນສັນຕິພາບແລະຂໍອຳນວຍການແນະນຳ
១	ອົງຄຣກທີ່ຕຶ້ງອູຢູ່ໃນຈັງຫວັດ ເຊີ່ຍ່າຍ່າມ ເຊີ່ຍ່າຍ່ານ ນ່ານ ພະເຍາ ແພຣ ແມ່ນ້ອງສອນ ລຳປາງ ລຳພູນ ສາມາດສັ່ງໃນສັນຕິພາບແລະຕິດຕໍ່ອຳນວຍການແນະນຳການດຳເນີນງານເພື່ອເຂົ້າຮ່ວມປະກວດ ໄດ້ທີ່: ຄຸນພຣຣນອນໜູ້ ໂປ່ງກົງ ສໍານັກງານປ້ອງກັນຄວນຄຸມໂຮກທີ່ ១ ເຊີ່ຍ່າຍ່ານ ເລີຂທີ່ ៤៥៧ ຄົນລຳພູນ ດຳບລັດເກເຕ ອໍາເກອນເມືອງ ຈັງຫວັດເຊີ່ຍ່າຍ່ານ ៥០០០០ ໂທ. ០ ៥៥១៨ ០៩៧៥ ໂທສາງ ០ ៥៥៣៥ ០៥៥៣
២	ອົງຄຣກທີ່ຕຶ້ງອູຢູ່ໃນຈັງຫວັດ ພຶພື້ນໂລກ ຕາກ ເພເບຣູຣົນ ສູ້ຂໍ້ທີ່ ອຸດຣົດິຕົດ ສາມາດສັ່ງໃນສັນຕິພາບແລະຕິດຕໍ່ອຳນວຍການແນະນຳການດຳເນີນງານເພື່ອເຂົ້າຮ່ວມປະກວດ ໄດ້ທີ່: ນາງກັ້ທີມາ ແຊວທີ່ ແລະນາຍກຸຖູອຣົມ ຮູບປູ່າ ສໍານັກງານປ້ອງກັນຄວນຄຸມໂຮກທີ່ ៦ ພິເມັນໄລກ ເລີຂທີ່ ៣១៦ ຄົນພິເມັນໄລກ-ວັດໂບສົດ ມູນໆ ៥ ດຳບລັດທ່າວອ ອໍາເກອນເມືອງ ຈັງຫວັດພິເມັນໄລກ ៦៥០០០ ໂທ. ០ ៥៥៦១ ៤៦១៥-៧ ໂທສາງ ០ ៥៥៣៥ ១៧៣៨
៣	ອົງຄຣກທີ່ຕຶ້ງອູຢູ່ໃນຈັງຫວັດ ນະຄຣສວຣຄ ກຳແປງເພຣ ຊິນາທ ພິຈິດ ອຸທິຍຣານີ ສາມາດສັ່ງໃນສັນຕິພາບແລະຕິດຕໍ່ອຳນວຍການແນະນຳການດຳເນີນງານເພື່ອເຂົ້າຮ່ວມປະກວດ ໄດ້ທີ່: ຄຸນສ່າຍຮູ້ຈັງທຽບປະເທດ ສໍານັກງານປ້ອງກັນຄວນຄຸມໂຮກທີ່ ៣ ນະຄຣສວຣຄ ເລີຂທີ່ ៥១៦/៦៦ ມ.១៣ ຄົນພໍລົມຍິນ ດຳບລັດນະຄຣສວຣຄທິກ ອໍາເກອນເມືອງ ຈັງຫວັດນະຄຣສວຣຄ ៦០០០០ ໂທ. ០ ៥៥៦២ ១៩២៩ ໂທສາງ ០ ៥៥៦២ ៦៦២៩
៤	ອົງຄຣກທີ່ຕຶ້ງອູຢູ່ໃນຈັງຫວັດ ສະບູ້ ນະຄຣນາຍ ລົບບູ້ ສີ່ງບູ້ ອ່າງທອງ ນນບູ້ ປົມທຸນານີ ພະຈຸນຄຣີອີຍຸຮຍາ ສາມາດສັ່ງໃນສັນຕິພາບແລະຕິດຕໍ່ອຳນວຍການແນະນຳການດຳເນີນງານເພື່ອເຂົ້າຮ່ວມປະກວດ ໄດ້ທີ່: ຄຸນສຸກາກຣນ ວັດນອຮ ແລະຄຸນບູ່ຍຸງເຈັ້ງ ສມ໌ ສໍານັກງານປ້ອງກັນຄວນຄຸມໂຮກທີ່ ៥ ຈັງຫວັດສະບູ້ ເລີຂທີ່ ៣៦ ໜູ່ ៥ ຄົນພໍລົມຍິນ ອໍາເກອພຸຖອນບາທ ຈັງຫວັດສະບູ້ ៥៨២០ ໂທ. ០ ៣៦២៣ ៥៣០២, ០ ៣៦២៣ ៥៣០៦ ໂທສາງ ០ ៣៦២៣ ៥៣០១
៥	ອົງຄຣກທີ່ຕຶ້ງອູຢູ່ໃນຈັງຫວັດ ຮາຊບູ້ ກາລູຈນບູ້ ນະຄຣປະມູນ ເພເບຣູ້ ປະຈວບຕີເຊີ້ນຮູ້ ສຸພຣຣນບູ້ ສມຸຫຣສາຄ ສຸຫຍරສຄຣາມ ສຸພຣຣນບູ້ ສາມາດສັ່ງໃນສັນຕິພາບແລະຕິດຕໍ່ອຳນວຍການແນະນຳການດຳເນີນງານເພື່ອເຂົ້າຮ່ວມປະກວດ ໄດ້ທີ່: ຄຸນສຸກລັກຍົນ ແມ່ນສກຸລ ແລະຄຸນປາຣີຫາຕີ ຫຼູ້ຕົນ ສໍານັກງານປ້ອງກັນຄວນຄຸມໂຮກທີ່ ៥ ຮາຊບູ້ ທີ່ຕັ້ງ ១២៣/២០២ ១៩៧ ១ ຄົນເພຣເກຍນ ດຳບລັດທ້າມືອງ ອໍາເກອນເມືອງ ຈັງຫວັດຮາຊບູ້ ៥០០០០ ໂທ. ០ ៣៩៣១ ០៩៧៣-៣ ໂທສາງ ០ ៣៩៣១ ៥៨៤០
៦	ອົງຄຣກທີ່ຕຶ້ງອູຢູ່ໃນຈັງຫວັດ ຂລບູ້ ຈັນບູ້ ລະເຊີ່ງເທຣາ ຕຣາດ ປຣາຈີບູ້ ຮະຍອງ ສະແກ້ວ ສມຸຫຣປຣາກ ສາມາດສັ່ງໃນສັນຕິພາບແລະຕິດຕໍ່ອຳນວຍການແນະນຳການດຳເນີນງານເພື່ອເຂົ້າຮ່ວມປະກວດ ໄດ້ທີ່: ຄຸນວິກຸ່າຢາ ເປີ່ມວັດນາທຣພຍ ແລະຄຸນບູ່ຍຸງຮັກຢາ ວິທຍາຄມ ສໍານັກງານປ້ອງກັນຄວນຄຸມໂຮກທີ່ ៦ ຈັງຫວັດຂລບູ້ ຄົນນາທຣປຣາກ ດຳບລັບນ້າສຸນ ອໍາເກອນເມືອງ ຈັງຫວັດຂລບູ້ ៥០០០០ ໂທ. ០ ៥៨៤២៧ ៥៧៥៥-៥, ០ ៥៨៤២៧ ៥៨៤២៧-៥ ໂທສາງ ០ ៥៨៤២៧ ៥៥៥៥

เบ็ด	ชื่อและที่อยู่องค์กรรับใบสมัครและขอคำปรึกษาแนะนำ
๗	องค์กรที่ตั้งอยู่ในจังหวัด ขอนแก่น ภาคสีนธ์ มหาสารคาม ร้อยเอ็ด สามารถส่งใบสมัครและติดต่อขอคำปรึกษา แนะนำการดำเนินงานเพื่อเข้าร่วมประกวดฯ ได้ที่: คุณกัญจน์ ใจหาญ และนางสาวปิยะธิดา ภูตราช สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ ขอนแก่น เลขที่ ๑๙๓/๑๙ ช.ราชประชา ถนนศรีจันทร์ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น โทร. ๐ ๔๓๒๒ ๒๘๗๘-๙ โทรสาร ๐ ๔๓๒๒ ๖๑๖๕
๘	องค์กรที่ตั้งอยู่ในจังหวัด อุดรธานี บึงกาฬ เลย หนองคาย หนองบัวลำภู นครพนม ศกลนคร สามารถส่งใบสมัคร และติดต่อขอคำปรึกษาแนะนำการดำเนินงานเพื่อเข้าร่วมประกวดฯ ได้ที่: นางสาวชัชฎา ศรีชูเปี้ยน และ คุณอีอมขวัญ จันเต็ม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี เลขที่ ๑๙๑/๑๙ ช.ราชประชา ถนนศรีจันทร์ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น โทร. ๐ ๔๓๒๒ ๒๘๗๘-๙ โทรสาร ๐ ๔๓๒๒ ๖๑๖๕
๙	องค์กรที่ตั้งอยู่ในจังหวัด นครราชสีมา ขัยภูมิ บุรีรัมย์ สุรินทร์ สามารถส่งใบสมัครและติดต่อขอคำปรึกษาแนะนำ การดำเนินงานเพื่อเข้าร่วมประกวดฯ ได้ที่: คุณกัลยาณี จันทินา สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ นครราชสีมา ที่ตั้ง กม.๗ ถนนราชสีมา-โชคชัย ตำบลหนองบัวคลາ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐ โทร. ๐ ๔๕๒๑ ๒๘๐๐-๓ โทรสาร ๐ ๔๕๒๑ ๘๐๑๘ สำนักงานสาธารณสุขในจังหวัดที่ตั้งขององค์กรท่าน
๑๐	องค์กรที่ตั้งอยู่ในจังหวัด อุบลราชธานี มุกดาหาร ยโสธร ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ สามารถส่งใบสมัครและติดต่อ ขอคำปรึกษาแนะนำการดำเนินงานเพื่อเข้าร่วมประกวดฯ ได้ที่: คุณวันทนีย์ ราษฎร์บุตร และคุณพัชรมน เจริญนาวี สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ อุบลราชธานี ถนนพรหมราษ ตำบลโนนเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๐๐๐ โทร. ๐ ๔๕๒๕ ๕๙๙๙ โทรสาร ๐ ๔๕๒๕ ๕๙๙๙
๑๑	องค์กรที่ตั้งอยู่ในจังหวัด กระปี ชุมพร นครศรีธรรมราช พังงา ระนอง ภูเก็ต สุราษฎร์ธานี สามารถส่งใบสมัคร และติดต่อขอคำปรึกษาแนะนำการดำเนินงานเพื่อเข้าร่วมประกวดฯ ได้ที่: คุณจุลจิรา จุลผล สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ นครศรีธรรมราช เลขที่ ๑๙๔/๑๙๗ ถนนเทราบุรี ตำบลโพธิ์เสด็จ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๐๐๐ โทร. ๐ ๗๕๕๓ ๑๑๗๗ โทรสาร ๐ ๗๕๕๓ ๒๓๒๕
๑๒	องค์กรที่ตั้งอยู่ในจังหวัด ตรัง นราธิวาส ปัตตานี พังงา ยะลา สงขลา ศรีสะเกษ สามารถส่งใบสมัครและติดต่อขอ คำปรึกษาแนะนำการดำเนินงานเพื่อเข้าร่วมประกวดฯ ได้ที่: คุณนิมอนงค์ ไวยเจริญ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ สงขลา เลขที่ ๑๔๙ ถนนสงขลา-นาทวี ตำบลครุปะชาญช้าง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา ๘๐๐๐๐ โทร. ๐ ๗๕๓๓ ๖๐๗๙ โทรสาร ๐ ๗๕๓๓ ๖๐๘๕
๑๓	องค์กรที่ตั้งอยู่ในจังหวัด กรุงเทพมหานคร สามารถส่งใบสมัครและติดต่อขอคำปรึกษาแนะนำการดำเนินงานเพื่อ เข้าร่วมประกวดฯ ได้ที่: คุณฤทธิวรรณ บุญเป็นเดช สำนักงานป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง เลขที่ ๒๔/๕๙ หมู่ ๓ ถนนพหลโยธิน แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กทม. ๑๐๒๒๐ โทร. ๐๒ ๕๗๙๙๖๐๖-๙ โทรสาร ๐๒ ๕๗๒๙๖๐๖-๙ ต่อ ๒๒

หลักเกณฑ์การประเมินหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ การประกวด “ดูแล ห่วงใย ใส่ใจป้องกันเอดส์ในที่ทำงาน” ปี ๒๕๕๘

หลักเกณฑ์การประเมินองค์กรที่เข้าร่วมประกวดโครงการ “ดูแล ห่วงใย ใส่ใจป้องกันเอดส์ในที่ทำงาน” นี้ พัฒนาขึ้นตาม “แนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานที่ทำงาน” ซึ่งคณะกรรมการแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ ออกประกาศ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗ โดยมุ่งส่งเสริมให้หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนมีนโยบายและการดำเนินงานดังนี้

๑. ส่งเสริมให้มีนโยบายในการปกป้องคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและส่งเสริมการปฏิบัติต่อผู้สมมาร์ท และบุคลากรอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติเนื่องจากการติดเชื้อเอชไอวีและเพศภาวะ
๒. ส่งเสริมให้มีมาตรการดำเนินงานเพื่อป้องกันการติดเชื้อเอชไอวีและส่งเสริมการอยู่ร่วมกันในสถานที่ทำงาน
๓. ส่งเสริมให้มีมาตรการช่วยเหลือดูแลบุคลากรที่ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ได้รับผลกระทบจากเอดส์

สำหรับหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรที่เข้าร่วมประกวด “ดูแล ห่วงใย ใส่ใจป้องกันเอดส์ในที่ทำงาน” มีดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ ประเมินว่าองค์กรที่เข้าร่วมมีนโยบายดังต่อไปนี้หรือไม่

๑. นโยบายไม่ใช้สถานะการติดเชื้อเอชไอวีและเพศภาวะเป็นเงื่อนไขในการคัดเลือก และรับบุคลากรเข้าทำงาน
๒. นโยบายสนับสนุนบุคลากรที่ติดเชื้อเอชไอวี ให้ทำงานและมีความก้าวหน้าในการทำงานได้ตามปกติและไม่ใช้ผลการติดเชื้อเอชไอวีเป็นเหตุผลในการเลิกจ้างหรือให้ออก
๓. นโยบายรักษาความลับส่วนบุคคลของบุคลากรในองค์กร
๔. นโยบายส่งเสริมการป้องกันการติดเชื้อเอชไอวี การส่งเสริมการเข้าถึงบริการตรวจหาการติดเชื้อเอชไอวีแบบสมัครใจ และส่งเสริมการอยู่ร่วมกันในสถานที่ทำงาน
๕. นโยบายช่วยเหลือดูแลบุคลากรที่ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ป่วยเอดส์ และครอบครัว ให้ได้รับสวัสดิการอย่างเท่าเทียมกับบุคคลอื่นและส่งเสริมการเข้าถึงบริการดูแลรักษาเอดส์

ทั้งนี้ องค์กรที่เข้าร่วมการประกวดฯ ต้องมีนโยบายข้างต้นครบถ้วน จึงจะผ่านเกณฑ์ขั้นต้น และได้รับการประเมินในขั้นตอนที่สองต่อไป เพื่อขอรับรางวัลที่ ๑ และ ๒

ขั้นตอนที่ ๒ เป็นการประเมินการดำเนินงานและการบริหารจัดการขององค์กร โดยขั้นตอนนี้ มีการให้คะแนน ๑๐๐ คะแนน องค์กรที่ได้คะแนนรวม ๖๐ คะแนนขึ้นไป สำหรับตัวชี้วัดหลักและคะแนน มีดังนี้

๑. มีการประกาศนโยบายเอดส์และแนวปฏิบัติเอดส์ในสถานที่ทำงานให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง เป็นลายลักษณ์อักษร (รวม ๒๐ คะแนน)
๒. มีการจัดทำโครงสร้างทีมงานรับผิดชอบการดำเนินงานตามนโยบายที่ประกาศ (รวม ๕ คะแนน)
๓. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ รองรับนโยบายและแนวปฏิบัติฯ ที่ประกาศ (รวม ๕ คะแนน)
๔. มีการดำเนินงานเพื่อป้องกันเอดส์และส่งเสริมการอยู่ร่วมกันในครอบบุตรผู้ติดเชื้อเอชไอวี (๕๐ คะแนน) ดังนี้
 - ๔.๑ มีกิจกรรมสร้างการเรียนรู้เรื่องเอดส์ให้กับบุคลากรขององค์กร เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องเอดส์ที่ถูกต้อง และมีการส่งเสริมการอยู่ร่วมกัน

- ๔.๒ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเข้าถึงบริการตรวจหาการติดเชื้อเอชไอวีแบบสมัครใจให้กับบุคลากรขององค์กร
- ๔.๓ มีการส่งเสริมการเข้าถึงบริการป้องกันการติดเชื้อเอชไอวีให้กับบุคลากรขององค์กร
๕. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน/กิจกรรม เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาองค์กร (รวม ๒๐ คะแนน) ดังนี้
- ๕.๑ มีรายงานแสดงความพึงพอใจของบุคลากรต่อการเข้าร่วมกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องเอ็ตส์/การติดรา และการเลือกปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับเอ็ตส์
- ๕.๒ มีรายงานการประเมินความรู้ ทัศนคติ และพฤติกรรมของบุคลากร ก่อน-หลังการเข้าร่วมกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องเอ็ตส์ / การติดรา และการเลือกปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับเอ็ตส์
- ๕.๓ มีข้อเสนอแนะและแผนการดำเนินงานในปีต่อไป
