

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH ZERO TOLERANCE)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

ข้าพเจ้า นายนัชชา ทัตตานนท์ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนเนียง ในฐานะผู้บริหารของหน่วยงาน ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรของหน่วยงานให้ยึดมั่นในสถาบันหลัก อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำใสสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสัจวาจาว่าจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

นัชชา

(นายนัชชา ทัตตานนท์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนเนียง



ประกาศโรงพยาบาลควนเนียง

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาของโรงพยาบาลควนเนียง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

.....

ข้าพเจ้า นายนัชชา ทัตตานนท์ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนเนียง ในฐานะผู้บริหารของหน่วยงาน ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรของโรงพยาบาลควนเนียง ให้ดำเนินการและยึดมั่นตามประกาศแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา พ.ศ.๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด ดังนี้

๑. วัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา โรงพยาบาลควนเนียง อำเภอควนเนียง จังหวัดสงขลา จะดำเนินการ ดังนี้

๑.๑) ผู้มีหน้าที่จัดซื้อไม่รับเงินสนับสนุนด้วยตนเอง

๑.๒) ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีจริยธรรมในวิชาชีพอย่างเคร่งครัด

๑.๓) จัดซื้อจัดหาโดยปฏิบัติตามระเบียบพัสดุอย่างเคร่งครัดและอิงราคากลา

๑.๔) การนำยาและเวชภัณฑ์ข้าบัญชียาโรงพยาบาลมีข้อมูลวิชาการประกอบทุกครั้งโดยผ่านมติกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด

๒. การรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาคและบริการใด ๆ

๒.๑ เป้าหมาย

๒.๑๑ มีระบบและกลไกการจัดการในการรับสิ่งสนับสนุนฯ การจัดสรรและการตัดสรรผู้รับการสนับสนุนไปประชุมสัมมนา อบรม คูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ

๒.๑๒ มีเอกสารหลักฐานเสดงการรับ -ง่ายสิ่งของที่ได้รับการสนับสนุนฯ

๒.๑.๓ มีแนวทางการจัดกิจกรรม กิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน

๒.๒ แนวทางปฏิบัติ

๒.๒.๑ ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงานฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา และนิสิต นักศึกษาที่ศึกยาหรือฝึกปฏิบัติงาน กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติต่อผู้แทนยา หรือพนักงานขาย บริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาให้ปฏิบัติ ดังนี้

๑) ไม่พึงรับประโยชน์ ดังนี้

๑.๑)รับเงิน ไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้นกรณีรับคำตอบแทนจากการเป็นวิทยากร การบรรยายทาง

๑.๑.๑) วิชาการ เป็นผู้ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา

๑.๒) รับสิ่งของ หรือนันทนาการ ไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้น

๑.๒.๑) สิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกินสามพันบาท เฉพาะเนื่องจากในโอกาสพิเศษหรือวาระตามประเพณี เท่านั้น

/๑.๒.๒)สิ่งที่ก่อให้...

๑.๒.๒) สิ่งที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่งานค้านวิชาการที่ส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ยัง ประ โยชน์แก่ผู้ป่วย โดยให้รับในนามของสถานพยาบาลหรือหน่วยงาน

๑.๓) รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใดๆ

๒) ไม่พึ่งแสดงตนในการโฆษณาหรือการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาใดๆ ต่อสาธารณชน ในเชิงธุรกิจ

๓) ไม่พึงรับการสนับสนุนในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศโดยตรง

๔) พึงเปิดเผยว่าตนมีส่วนเกี่ยวข้องทางผลประโยชน์กับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยานั้นในสถานะใด เมื่อแสดงความเห็นต่อสาธารณะ โดยการพูด การเขียน หรือวิธีการอันอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาในทางวิชาการ

๕) การรับการสนับสนุนในการประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ กำหนดแนวทางดังนี้

๕.๑) กิจกรรมดังกล่าวจะต้องก่อประโยชน์ให้สถานพยาบาลหรือหน่วยงาน และไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาใดๆ ทั้งสิ้น

๕.๒) การสนับสนุนให้เป็นไปในนามโรงพยาบาลโรงพยาบาลควนเนียง อำเภอกวนเนียง จังหวัดสงขลา โดย คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลควนเนียง จะพิจารณาบุคลากรที่เหมาะสมให้ไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดไว้ ซึ่งประกอบด้วยหลักเกณฑ์ดังนี้

๕.๒.๑ การคัดเลือกจะดำเนินการ โดย คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัดโรงพยาบาลควนเนียง จังหวัดสงขลา

๕.๒.๒) คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัดโรงพยาบาลควนเนียง จังหวัดสงขลา จะกำหนดความถี่ของผู้ได้รับการกัดเลือกให้ได้รับการสนับสนุน ซึ่งต้องให้มีความเหมาะสม

๕.๒.๓) การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับการสนับสนุน ต้องให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรม โดยไม่มีผลต่อการสั่งใช้ยาหรือเวชภัณฑ์นั้นมากขึ้น

๕.๒.๔) ให้รับการสนับสนุนได้เฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหารและค่าที่พักสำหรับตนเองเท่านั้นและจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงาน การประชุม หรือ การบรรยายทางวิชาการ

๕.๒.๕) ผู้ที่ได้รับการตัดเลือกให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ จะต้องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๖) การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้นสุขภาพในบริเวณ โรงพยาบาลโรงพยาบาลควนเนียง อำเภอกวนเนียง จังหวัดสงขลา ไม่อนุญาตให้มีการจัดกิจกรรมซึ่งระบุหรือกล่าวถึงชื่อทางการค้าของยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาแก่ผู้ป่วย ประชาชน และนิสิต นักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้มีการโฆษณาแอบแฝงไปกับการให้ความรู้

/๗)การจัด...

๗) การจัดประชุมวิชาการโดยได้รับการสนับสนุนงบคำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูลวิชาการ จากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา ให้หน่วยงานผู้จัดประชุมเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

๓. การรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา

๓.๑ เป้าหมาย

๓.๑. มีระบบและกลไกการจัดการในการรับ - การสั่งตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา

๓.๑.๒ มีเอกสารหลักฐานแสดงการรับ - ง่ายตัวอย่างยาและเวชกัณฑ์ที่มิใช่ขา

๓.๒ แนวทางปฏิบัติ

๓.๒.๑ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑) โรงพยาบาลโรงพยาบาลควนเนียง อำเภอควนเนียง จังหวัดสงขลา จะรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง จากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา ในนามโรงพยาบาลหรือหน่วยงานอย่างเป็นทางการ โดยต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบให้เป็นหลักฐานอ้างอิงได้

๒) กำหนดให้ เลขาคณะกรรมการสวัสดิการโรงพยาบาลควนเนียง เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบการรับสิ่งของสนับสนุนหรือตัวอย่าง โดยผู้ที่รับผิดชอบต้องจัดทำบัญชีรายการรับ – จ่ายสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง ซึ่งระบุรายละเอียดของผู้ให้ สิ่งที่สนับสนุนหรือตัวอย่าง จำนวน วันที่และเอกสารอ้างอิง ผู้เบิก - จ่าย ผู้รับ และจัดทำสรุปรายงานเพื่อการตรวจสอบ และเป็นข้อมูลเบื้องต้น

๓) การจ่ายตัวอย่างขาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาให้กับผู้ป่วย ผู้สั่งใช้ ผู้จ่ายและผู้มอบพึงคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาหรือประโยชน์ส่วนตน

๔. การดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการขาย

๔.๑ เป้าหมาย

การกำหนดสถานที่ รูปแบบ และเวลาสำหรับการให้ข้อมูลเกี่ยวกับยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาแก่ผู้บริหารหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพบุคลากร ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา และนิสิต นักศึกษาที่ศึกบาหรือฝึกงาน

๔,๒ แนวทางปฏิบัติ

๔.๒.๑ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑) โรงพยาบาลโรงพยาบาลควนเนียง อำเภอควนเนียง จังหวัดสงขลา ไม่อนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาเข้าพบบุคลากรซึ่งอยู่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ให้บริการผู้ป่วย หรือเข้าพบนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือ ฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลโรงพยาบาลควนเนียง อำเภอควนเนียง จังหวัดสงขลา เพื่อการโฆษณายาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาหรือการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา

๒) โรงพยาบาลโรงพยาบาลควนเนียง อำเภอควนเนียง จังหวัดสงขลา ได้จัด ห้องประชุมพวงชมพูสำหรับผู้แทนยาในการเพื่อนำเสนอข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ให้ สหวิชาชีพทราบต้องไม่เป็นการเข้าพบเป็นการส่วนตัว

๓) โรงพยาบาลโรงพยาบาลควนเนียง อำเภอควนเนียง จังหวัดสงขลา ขอให้ผู้แทนขายยาหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา พึงเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด

/๕. ระบบการ...

๕. ระบบการคัดเลือก

๕.๑ เป้าหมาย

๕.๑.๑ มีการกัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา รวมทั้งการตัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จำหน่าย ในรูปแบบการทำงานร่วมกันจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและดำเนินการอย่างเป็นระบบ

๕.๑.๒ มีนโยบายและหลักการเกี่ยวกับการกัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา ซึ่งมุ่งเน้นความโปร่งใส เป็นธรรมเพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาที่มีประโยชน์ คำนึงถึงประสิทธิผล ความคุ้มค่า ความปลอดภัย และมีคุณภาพสูง

๕.๒ แนวทางปฏิบัติ

๑.)กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้ โรงพยาบาลโรงพยาบาลควนเนียง อำเภอควนเนียง จังหวัดสงขลา มุ่งเน้นให้การ จัดเวชกัณฑ์ที่มิใช่ยา การคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จัดจำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา รวมทั้งการตรวจสอบการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา มีความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขาย หรือกีดกันยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ขาของบริษัทใดบริษัทหนึ่ง และป้องกันการมีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา โดยมุ่งเน้นเพื่อให้ได้ยาและเวชกัณฑ์ที่มิใช่ยาที่มีประโยชน์คำนึงถึงประสิทธิผล ความคุ้มค่า ความปลอดภัย และมีคุณภาพสูง

๒) การจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา ตลอดกระบวนการให้ดำเนินการตามนโยบายของคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด ทั้งนี้ การดำเนินการต่างๆ ให้อยู่ในรูปของคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงานที่ โดยกำหนดให้คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน วาระการทำงาน ครั้งละไม่เกิน๑ ปี

๓) คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานจะประกาศผลการดำเนินการต่างๆ เป็นระยะ

๔) คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน พึงแสดงการมีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา

๖. ระบบการยกย่องเชิดชูเกียรติ และการลงโทษ

๖.๑ เป้าหมาย

มีระบบการยกช่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม และการกำหนดบทลงโทษการไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขาย

๖.๒ แนวทางปฏิบัติ

๖.๒.๑ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑) โรงพยาบาลกำหนดให้มีการยกย่องเชิดชูกียรติผู้บริหาร แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา และนิสิต นักศึกษาที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมโดยประกาศเสียงตามสายและติดบอร์ดเชิดชูคนดีของโรงพยาบาล

๒) โรงพยาบาลควนเนียงกำหนดขั้นตอนในการลงโทษผู้บริหาร แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา และนิสิต นักศึกษา ที่ไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขาย โดยทำภาคทัณฑ์และมีบทลงโทษหากมีการกระทำผิดซ้ำตามระเบียบราชการ

/๗. ระบบตรวจ...

๗. ระบบตรวจสอบ

๗.๑ เป้าหมาย

มีระบบการตรวจสอบ ทั้งปัจจุบัน และย้อนหลัง รวมทั้งการรายงานผลการตรวจสอบ

๗.๒ แนวทางปฏิบัติ

๗.๒.๑ โรงพยาบาลโรงพยาบาลควนเนียง อำเภอควนเนียง จังหวัดสงขลา กำหนดแนวทางการตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัท ผู้แทนจำหน่าย ดังนี้

๑)รายงานผลการตรวจสอบ ทุกเดือนต่อคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลควนเนียง

๒) มีระบบการทวนสอบยอดเงินสนับสนุนที่ให้รับกับยอดซื้อเวชภัณฑ์โดยเจ้าหน้าที่การเงินและรายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนเนียงทราบทุก ๓ เดือนของทุกหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

นัชชา

(นายนัชชา ทัตตานนท์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนเนียง



ประกาศโรงพยาบาลควนเนียง

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

.....

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลควนเนียง มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพ ซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลควนเนียง

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลควนเนียงจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพ ในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลควนเนียง ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนและบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลควนเนียง

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

นัชชา

(นายนัชชา ทัตตานนท์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนเนียง