**ใบรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรม สุขกันวัน(หยุด)ครอบครัว”**

**โรงพยาบาลควนเนียง**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

**คำชี้แจง :** เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันหยุด (เสาร์- อาทิตย์) อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

**๑. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัว

๒) เพื่อสนับสนุนการใช้วันหยุดเป็นวันที่บุคลากรมีสมดุลชีวิต

๓) สร้างบรรยากาศอบอุ่นในชุมชนและหน่วยงาน

**๒. วิธีดำเนินงาน**

๑) กำหนดกิจกรรมครอบครัวในวันหยุด เช่น กิจกรรมการดูแลบุตร, ทำกิจกรรมร่วมกัน

๒) ติดตามผลการเข้าร่วมของบุคลากร

๓) ประเมินผลทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

**๓. ผลการดำเนินงาน**

๑) รอบ ๖ เดือน: บุคลากรร้อยละ ๙๓.๗ รายงานว่าใช้เวลาวันหยุด เสาร์-อาทิตย์ ในการทำกิจกรรมกับครอบครัวเพิ่มมากขึ้น เช่น ทำอาหาร, อาหารว่าง/รับประทานอาหารร่วมกัน, ท่องเที่ยววันหยุด, ทำสวนข้างบ้าน, ทำให้ความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้น

**๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)**

**คะแนนเฉลี่ยรวม: ๔.๗๗**

**ระดับ: ดีมาก** (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดีมาก)

ข้อสังเกต: บุคลากรบางส่วนที่ยังมีปัญหาครอบครัว ยังมีบางส่วนที่ต้องช่วยเหลือแก้ไขเฉพาะราย

**๕. ปัญหาและอุปสรรค**

บุคลากรบางส่วนที่ยังมีภาระช่วงวันหยุด ⟶ ส่งผลให้ไม่สามารถใช้เวลาครอบครัวได้เต็มที่

**๖. ข้อเสนอแนะ**

ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการใช้เวลาครอบครัว

**๗. สรุป**

กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัวได้จริง สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร และควรดำเนินการต่อเนื่อง โดยเน้นการสื่อสารนโยบายและการสนับสนุนบุคลากรให้สามารถใช้ช่วงเวลาในช่วงวันหยุด (เสาร์-อาทิตย์) เป็นเวลาคุณภาพกับครอบครัวอย่างยั่งยืน

**การดำเนินการ “กิจกรรม สุขกันวัน(หยุด)ครอบครัว”**

**โรงพยาบาลควนเนียง**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

**คำชี้แจง : ขอให้ท่านอ่านหัวรายละเอียด เลือกระดับคะแนน และทำเครื่องหมาย / ที่ตรงกับคำตอบของ**

| หัวข้อการประเมิน | รายละเอียด | คะแนน (๑–๕) | ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ |
|---|---|---|---|
| ๑. การดำเนินงานตามแผน | การปฏิบัติของบุคลากรในการใช้วันอาทิตย์เพื่อกิจกรรมครอบครัว | ☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☐ ๕ | |
| ๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากรและครอบครัว | ความถี่ในการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว เช่น ทำกิจกรรมร่วมกัน, ดูแลบุตร | ☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☐ ๕ | |
| ๓. คุณภาพเวลาครอบครัว | การดูแลบุตร, การทำกิจกรรมร่วมกัน, พฤตินิสัยของบุตรในเรื่องที่ปลูกฝังคุณธรรมดีขึ้น เช่น มีวินัยในการรักษาเวลาดีขึ้น การใช้จ่ายเงินมีเงินออมเพิ่มขึ้น การควบคุมอารมณ์ดีขึ้น | ☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☐ ๕ | |
| ๔. การปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหาร | การลดหรืองดการทำงานวันอาทิตย์, การจัดกิจกรรมโดยไม่กระทบเวลาครอบครัว | ☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☐ ๕ | |
| ๕. ผลลัพธ์ต่อครอบครัวและชุมชน | ความพึงพอใจ, การสร้างบรรยากาศอบอุ่น , การส่งเสริมคุณธรรม | ☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☐ ๕ | |
| ๖. ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง | ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข | ☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☐ ๕ | |
| **รวมคะแนนเฉลี่ย** | (รวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ) | | |

**หมายเหตุ : วิธีการอ่านค่าตัวเลข**

**๑. การอ่านค่า (๑–๕) ระดับบุคลากร**

๑ = ระดับต่ำมาก

หมายถึง ไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด ไม่สอดคล้องกับนโยบาย และไม่มีผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน

๒ = ระดับต่ำ

หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์เพียงบางส่วน ผลสัมฤทธิ์ยังไม่ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับต่ำ

๓ = ระดับปานกลาง

หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับหนึ่ง มีผลสัมฤทธิ์บางประการ และมีการมีส่วนร่วมในระดับพอใช้

๔ = ระดับดี

หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี

๕ = ระดับดีมาก/สมบูรณ์

หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์ทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจนและยั่งยืน และมีการมีส่วนร่วมในระดับสูงมาก

การอ่านค่า “คะแนนเฉลี่ยรวม”

การคำนวณ คะแนนเฉลี่ยรวม = (ผลรวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ คือ ๖ ข้อ)