เอกสารหมายเลข ๖

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ **รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)**
☑ **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลควนเนียง **หน่วยงาน** โรงพยาบาลควนเนียง

สถานที่ตั้ง ๑ หมู่ ๑๐ ต.รัตภูมิ อ.ควนเนียง จ.สงขลา

ชื่อผู้ประสานงาน น.ส. ปณิญชญาณ์ หนูจินดา **ตำแหน่ง** พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

สังกัด โรงพยาบาลควนเนียง **โทรศัพท์** ๐๘๑-๘๙๖๘๒๙๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ panin๓๔๔๕@gmail.com **LINE ID :** -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลควนเนียง	๑๖๐	๑๘๐	๓๔๐

<u>ส่วนที่ ๓</u> โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๓..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....-..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....-..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๓,๓๓๕.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อกิจกรรม **“สืบสานประเพณีวัฒนธรรมและร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา”**	๑๔ พ.ย. ๖๘ จนท.บริจาคโลหิต ถวายเป็นพระราชกุศลสมเด็จพระราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง จำนวน ๘ ราย ๓ มี.ค.๖๙ จนท.รพ.ประกอบศาสนพิธีทำบุตรตักบาตร และเวียนเทียนที่วัด จำนวน ๒๕ ราย - วันที่ ๓ มิ.ย.๖๙ เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ตักบาตรตอนเช้า จำนวน ๒๐ คน และกิจกรรมถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม จำนวน ๑๒ คน เนื่องในวันครบรอบวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ณ ที่ว่าการอำเภอควนเนียง - วันที่ ๑๗ ก.ค.๖๙ คณะกรรมการบริหารร่วมกับผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน ๒ ท่าน ถวายเทียนพรรษาเนื่องในช่วงเทศกาลเข้าพรรษา	- บุคลากรในหน่วยงานน้อมนำคำสอนทางศาสนามาใช้เป็นหลักในการดำเนินชีวิต มีจิตเมตตาช่วยเหลือซึ่งประโยชน์ของผู้อื่น	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลควนเนียง	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		- วันที่ ๒๘ ก.ค. ๖๙ เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ตักบาตรตอนเช้า จำนวน ๑๐ คน และกิจกรรมถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม จำนวน ๑๑ คน เนื่องในพิธีเฉลิมพระเกียรติพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ณ ที่ว่าการอำเภอควนเนียง -๑๒ ส.ค. ๖๗ เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ตักบาตรตอนเช้า จำนวน ๒๐ คน เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ ที่ว่าการอำเภอควนเนียง							

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อกิจกรรม **“ลดการใช้ รักเรา รักษ์โลก”**	๑) ๖ ม.ค. ๒๕๖๙ ผอ. ประกาศนโยบายประหยัดพลังงาน มีมาตรการประหยัดพลังงาน ๔ ป ๑ ล ประกอบด้วย ปิดสวิตช์ไฟ ปรับอุณหภูมิ ปลดปลั๊ก เปลี่ยนอุปกรณ์ไฟฟ้า และ ๑ ล ลดการใช้ไฟฟ้า น้ำมัน กระดาษ ซึ่งบุคลากรทุกหน่วยงาน ดำเนินกิจกรรม ๑)การประหยัดไฟฟ้า เปรียบเทียบปริมาณการใช้ไฟ ๓ ปีย้อนหลัง (ช่วงเดือนม.ค.-พ.ค.ของปี) พบว่า ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการใช้ไฟลดลง ๘.๕๔ % ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ มีการใช้ไฟลดลง ๐.๓๘ % ๒)การส่งเสริมการนำขยะกระดาษมีรีไซเคิล/นำกลับมาใช้ใหม่ พบว่า ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการนำกระดาษมาใช้ใหม่เพิ่มขึ้น ๖.๗๘ % ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ มีการนำกระดาษมาใช้ใหม่ ๒.๖ %	- บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักด้านการใช้ทรัพยากรที่คุ้มค่ามากยิ่งขึ้น	-	คณะกรรมการบริหาร และหน่วยงารระดับกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
/เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรม**"ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และสิ่งที่จะทำ และไม่ทำ do & don't**	**ข้อปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) จำนวน ๖ ข้อ** **-สิ่งที่ควรทำ ได้แก่** ๑. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ๒.บริการด้วยใจ ๓.การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน **- สิ่งที่ไม่ควรทำ ได้แก่** ๑.การรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.การละเลยการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง ๓.การสร้างความแตกแยกในองค์กร	- บุคลากรในหน่วยงานได้เรียนรู้และตระหนักถึงบทบาทของตนเองในการกระทำสิ่งที่ดีควรทำ และสิ่งที่ไม่ควรทำ	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลควนเนียง	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรม "**สร้างวัฒนธรรมองค์กร**"	- ช่วงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๙ มีการรับฟังข้อคิดเห็นบุคลากรเกี่ยวกับการกำหนดวัฒนธรรมองค์กร ได้ข้อสรุป ประเด็นอัตลักษณ์/วัฒนธรรองค์กร คือ **หัวใจบริการ การงานสามัคคี ปลอดภัยทุกชีวี เคารพศักดิ์ศรีเท่าเทียมกัน**	- บุคลากรรับทราบร่วมกัน เกิดความตระหนักในการยึดถือเป็นกรอบในการดำเนินงาน -	-	HRD				/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรม **ประกวดเรื่องเล่า** เกี่ยวกับสิ่งที่แสดงถึงการสร้างวัฒนธรรมองค์กร	-รางวัลชนะเลิศ ชื่อเรื่อง จากเส้นด้ายแห่งชีวิต สู่เส้นทางแห่งความหวัง จาก คุณญาดา คงพันธ์ทะระ รองชนะเลิศอันดับ ๑ ชื่อเรื่อง เวรวันแม่ กับภารกิจมอบแสงสว่าง โดยคุณฐิติวรดา ชายแก้ว รองชนะเลิศอันดับ ๒ ชื่อเรื่อง การทำความดีไม่มีที่สิ้นสุด โดยคุณอ้อยทิพย์ แซ่เส้า	-บุคลากรมีต้นแบบในการเรียนรู้ เกิดความตระหนัก และภูมิใจ	๗,๐๐๐ บาท	HRD				/
	(๒) ชื่อกิจกรรม **“คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม”**	- มีบอร์ดเชิดชูคนทำดีและสื่อออนไลน์ (Group Line เจ้าหน้าที่) สำหรับเชิดชู/ยกย่องคนทำดี -๒๔ ก.พ.๖๙ พยาบาลในรถ refer ขากลับ เข้าช่วยเหลือปฐมพยาบาลเบื้องต้นผู้ประสบภัยอุบัติเหตุระหว่างทางก่อนกู้ชีพนำผู้ป่วยส่งรพ.ต่อไป มีการแจ้งข่าวคนทำดีในไลน์กลุ่ม จนท.	-บุคลากรในหน่วยงานภาคภูมิใจในความดีที่ตนได้กระทำและร่วมแสดงความยินดีกับผู้ที่ทำความดี	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลควนเนียง	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) ชื่อกิจกรรม **“สุขกันวัน (หยุด) ครอบครัว”**	- บุคลากรร้อยละ ๙๖.๕ รายงานว่าใช้เวลาวันหยุดเสาร์-อาทิตย์ ในการทำกิจกรรมกับครอบครัว	- บุคลากมีความอบอุ่นในครอบครัวและเป็นพลังงานในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อกิจกรรม **“เชิดชูคนทำดี”**	-๒๔ ก.พ. ๖๙ มีการเชิดชูคนทำดี: พยาบาลที่เข้าช่วยเหลือผู้ประสบภัยอุบัติเหตุระหว่างทางกลับในกลุ่มไลน์กลุ่ม จนท.	- บุคลากรในหน่วยงานเกิดความภาคภูมิใจในการทำความดี และเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรอื่นในหน่วยงาน						
		-๑๙ มี.ค.๖๙ มีการเชิดชูคนทำดี เครือข่าย อสม.ที่มีผลงานเด่น จากการประกวดอสม. ดีเด่น	- อสม.เกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานของตนเอง						
		-บุคลากรชนะการส่งผลงานวิชาการเข้าประกวด ประกอบด้วย ๑)พท.กิตติมา สนธิ์ขาว แพทย์แผนไทยชำนาญการ ได้รับรางวัลชนะเลิศ ผลการใช้	-เป็นแบบอย่างในการเรียนรู้		HRD			/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		โปรแกรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและยามะระขึ้นกต่อระดับน้ำตาลในเลือดของกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน ประเภท Poster Presentation R๒R ๒)นายอาบีดีน กลันตัน และ ๓) นางสุชาดา แพทย์พงศ์ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ Oral CQI non clinic ๔) คุณนราธร ถาวรชีพ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ Ora R๒R							
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อกิจกรรม **“จิตอาสาพัฒนาหาดใหญ่หลังภัยน้ำท่วม”**	- บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๕ ราย และเครือข่ายอสม. จำนวน ๑๕ ราย ร่วมทำกิจกรรมทำความสะอาด อ.หาดใหญ่หลังประสบภัยน้ำท่วม ตามแผนปฏิบัติการของอำเภอ - ๖ ก.พ. ๖๙ บุคลากรในรพ. ทำกิจกรรม big cleaning เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง จำนวน ทุกแผนก รวมจำนวน ๑๑๕ คน	- บุคลากรและเครือข่าย เกิดความภาคภูมิใจในตนเองในการปฏิบัติหน้าที่และการช่วยเหลือผู้อื่น - บุคลากรในรพ. มีความรัก สามัคคี เกิดความร่วมมือร่วมใจก่อให้ผลสำเร็จในงานต่างๆ	-	จิตอาสา อำเภอควนเนียง	/	/	/	/
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) **ชื่อโครงการ “สูงวัยใส่ใจสุขภาพ”** โดยเครือข่ายชมรมผู้สูงอายุศูนย์สุขภาพชุมชนโรงพยาบาลควนเนียง	- เครือข่ายชมรมผู้สูงอายุในพื้นที่ จำนวน ๕ ชมรม ดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมด้านการมีวินัย เมตตา จิตอาสา และความพอเพียง ในการดำเนินกิจกรรมในชมรม และการเยี่ยมบ้านเพื่อผู้สูงอายุในพื้นที่	- เครือข่ายกลุ่มชมรมผู้สูงอายุในพื้นที่มีความภาคภูมิใจในการดำเนินชีวิต และการดำเนินกิจกรรมชมรมด้วยหลักคุณธรรม	๑๐,๒๐๐	เครือข่ายชมรมผู้สูงอายุ	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อกิจกรรม **“พลังคุณธรรม ๕ ประการ”** เป็นการส่งเสริมความรู้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้เป็นหลักในการดำเนินชีวิตและพัฒนาองค์กร ผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆ	- ๓๐ ม.ค. ๖๙ การประชุมอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๒๑ คน	-บุคลากรในหน่วยงานเกิดความสะดวก พึงพอใจ ในการเรียนรู้หลักคุณธรรม ๕ ประการที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๕๒๕	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) **ชื่อโครงการอบรมแกนนำนักเรียนและวัยรุ่นเพื่อค้นหากลุ่มใช้ยาเสพติดในนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และ ๔ โรงเรียนควนเนียงวิทยา ปี ๒๕๖๙**	-แกนนำนักเรียนเข้ารับการอบรมจำนวน ๗๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	-กลุ่มเป้าหมายเกิดความตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของโทษการใช้ยาเสพติด	๑๕,๖๑๐	กลุ่มงานสุขภาพจิตและยาเสพติด			/	
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>-เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๒) ชื่อกิจกรรม **“โรงเรียนผู้สูงอายุ อบต.รัตภูมิ ปี ๒๕๖๙”**	- ๒๐ มี.ค. ๖๙ มีการสนับสนุนวิทยากร ๕ หน่วยงานได้ แก่ โภชนากร ท้นตแพทย์ นักกายภาพบำบัด แพทย์แผนไทย และพยาบาลระดับปฐมภูมิ เป็นวิทยากรในการเรียนการสอนของโรงเรียนผู้สูงอายุ อบต.รัตภูมิ	- บุคลากรในหน่วยงานเกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	-		/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/1SE9cOCgC)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๔</u> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๕๕.....คน	.....๓๑๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	.....๒.....แห่ง	.....๓.....แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒๐๐.....คน	.....๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	.....๑.....แห่ง	.....๕.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๕๖.....คน	.....๓๑๕.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ ชื่อโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ non-technical skill & technical skill ส่งเสริมพฤติกรรมบริการเพื่อความปลอดภัยและพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ ปี ๒๕๖๙ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....การปฏิบัติตนตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) ประกอบด้วย M= Mastery เป็นนายตนเอง O= originality เร่งสร้างสิ่งใหม่, P=People centered ใส่ใจประชาชน, H=Humility ความอ่อนน้อมถ่อมตน สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่จำนวน ๑๖๐ คน เข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีความตระหนักรู้ในบทบาทของตนเอง หลักเศรษฐกิจพอเพียง และมีข้อเสนอแนะประเด็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำจนเป็นข้อกำหนด Do Don't จำนวน ๖ หัวข้อ ในการขับเคลื่อนและติดตาม
โครงการที่ ๒ ชื่อโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..ระเบียบวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เป็นการประชุมเพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจและตระหนึกถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรม วินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีบุคลากรเข้าร่วมประชุมจำนวน ๒๖ คน ซึ่งมีการขยายผลการประชุมแก่ผู้ปฏิบัติต่อไป
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)กิจกรรมประกวดเรื่องเล่าประเด็นวัฒนธรรมองค์กร..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.: หัวใจบริการ การงานสามัคคี ปลอดภัยทุกชีวี เคารพศักดิ์ศรีเท่าเทียมกัน ..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป องค์กรมีการตระหนักรู้ในวัฒนธรรมองค์กร มีผู้ส่งเรื่องเล่าจำนวน ๑๗ เรื่อง ผลการประกวด -รางวัลชนะเลิศ ชื่อเรื่อง จากเส้นด้ายแห่งชีวิต สู่เส้นทางแห่งความหวัง จากคุณญาดา คงพันธ์ทะระ จากแผนก ER รองชนะเลิศอันดับ ๑ ชื่อเรื่อง เวรวันแม่ กับภารกิจมอบแสงสว่าง โดยคุณฐิติวรดา ชายแก้ว แผนก OPD และรองชนะเลิศอันดับ ๒ ชื่อเรื่อง การทำความดีไม่มีที่สิ้นสุด โดยคุณอ้อยทิพย์ แซ่เส้า แผนก IPD

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

<u>ส่วนที่ ๖</u> ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

ลงชื่อ ..... **ผู้รายงาน**
(ทันตแพทย์หญิงอรชินี พลานุกูลวงศ์)
ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ
(นายนัชชา ทัตตานนท์)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนเนียง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙