เอกสารหมายเลข ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลควนเนียง **หน่วยงาน** โรงพยาบาลควนเนียง

สถานที่ตั้ง ๑ หมู่ ๑๐ ต.รัตภูมิ อ.ควนเนียง จ.สงขลา

ชื่อผู้ประสานงาน น.ส. ปณิญชญาณ์ หนูจินดา **ตำแหน่ง** พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

สังกัด โรงพยาบาลควนเนียง **โทรศัพท์** ๐๘๑-๘๙๖๘๒๙๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ panin๓๔๔๕@gmail.com LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลควนเนียง	๑๖๐	๑๘๐	๓๔๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๓..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....-..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....-..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๖,๓๓๕.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
แผนย่อยที่ ๑ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อกิจกรรม **“สืบสานประเพณีวัฒนธรรมและร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา”**	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม และกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	- บุคลากรในหน่วยงานน้อมนำคำสอนทางศาสนามาเป็นหลักในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลควนเนียง	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ	- บุคลากรในทุกหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินกิจกรรมประหยัด	- บุคลากรในหน่วยงานทราบและตระหนักในการช่วยรักษาสิ่งแวดล้อมเพิ่ม	-	หน่วยงารระดับกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อกิจกรรม **“ลดการใช้ รักเรา รักษ์โลก”**	ทรัพยากรธรรมชาติประกอบด้วยการประหยัดไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง และกระดาษด้วยนโยบายและมาตรการประหยัดพลังงานโรงพยาบาลควนเนียง	มากขึ้น ได้แก่ หลัก ๕ R เพื่อลดการใช้ทรัพยากรสิ้นเปลืองประหยัดค่าใช้จ่าย						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรม**"ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ do & don't**	- หน่วยงานระดับกลุ่มงานทุกหน่วยงานเสนอประเด็นหัวข้อปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และสิ่งที่จะทำและไม่ทำ	- บุคลากรในหน่วยงานได้เรียนรู้และตระหนักถึงบทบาทของตนเองในการร่วมกระทำความดี ละเว้นสิ่งไม่ดี และการพัฒนาองค์กร	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลควนเนียง	/	/	/	/
	(๒) ชื่อกิจกรรม **"คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม"**	- มีบอร์ดเชิดชูคุณธรรม ๕ ประการ - มีสื่อออนไลน์เป็น Group Line เจ้าหน้าที่	-สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลควนเนียง มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการนำคุณธรรม ๕ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต			/	/	/	/
	(๓) ชื่อกิจกรรม **"สุขกันวัน(หยุด) ครอบครัว"**	- ร้อยละของบุคลากรที่มีการนำเสนอภาพการทำกิจกรรมครอบครัวร่วมกันในวันหยุด	- บุคลากมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นหลังจากที่ได้พักงานและใช้เวลากับครอบครัวอย่างมีคุณภาพ			/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อกิจกรรม **“เชิดชูคนทำดี”**	- มีการมอบประกาศนียบัตรแก่บุคลาการที่มีผลงานตามหลักคุณธรรม ๕ - มีการเชิดชู อสม.ดีเด่นจากการประกวดแข่งขันในระดับต่างๆ	- เป็นตัวอย่าง/แบบอย่างให้แก่บุคลากรอื่นในหน่วยงาน ช่วยส่งต่อความดี - อสม.เกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานของตนเอง	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลควนเนียง	/	/	/	/
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อกิจกรรม **“จิตอาสาพัฒนาหาดใหญ่หลังภัยน้ำท่วม”**	- บุคลากรในหน่วยงานและเครือข่ายร่วมทำกิจกรรมทำความสะอาด อ.หาดใหญ่หลังประสบภัยน้ำท่วมตามแผนปฏิบัติการของอำเภอ	- ประชาชนผู้ประสบภัยในหาดใหญ่ ได้รับการช่วยเหลือดูแล เพิ่มขึ้น บุคลากรและเครือข่ายเกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติภารกิจดังกล่าวด้วยความสมัครใจ	-	จิตอาสา อำเภอควนเนียง	/	/	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) **ชื่อกิจกรรม"สูงวัยใส่ใจสุขภาพ"** โดยเครือข่ายชมรมผู้สูงอายุศูนย์สุขภาพชุมชนโรงพยาบาลควนเนียง	- เครือข่ายชมรมผู้สูงอายุในพื้นที่ จำนวน ๕ ชมรม มีการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพใจ	- เครือข่ายผู้สูงอายุได้รับการดูแลสุขภาพใจ ทำให้ดำเนินชีวิตในชีวิตประจำวันได้เป็นปกติสุข	-	เครือข่ายชมรมผู้สูงอายุ	/	/	/	/
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อกิจกรรม **"พลังคุณธรรม ๕ ประการ"** เป็นการส่งเสริมความรู้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้เป็นหลักในการ	-การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานตระหนักในหลักคุณธรรม ๕ ประการสามารถนำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๕๒๕	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ดำเนินชีวิตและพัฒนาองค์กร ผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆ								
แผนย่อยที่ ๓ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) **ชื่อโครงการอบรมแกนนำนักเรียนเพื่อค้นหากลุ่มใช้ยาเสพติดในนักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และ ๔ โรงเรียนควนเนียงวิทยา ปี ๒๕๖๙**	-ร้อย ๑๐๐ ของแกนนำนักเรียนได้รับความรู้เรื่องยาเสพติดและกลุ่มเสี่ยงได้รับการดูแลรักษา	- แกนนำนักเรียนตระหนักถึงความสำคัญของยาเสพติด มีพฤติกรรมเลี่ยงยาเสพติด และเป็นแกนนำในการดูแลเพื่อนร่วมห้อง	๑๕,๖๑๐	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	/	/	/	/
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>-เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๒) ชื่อกิจกรรม **วิทยากรประจำโรงเรียนผู้สูงอายุ อบต.รัตภูมิ”**	- บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๕ คน เป็นวิทยากรในการส่งเสริมความรู้กลุ่มผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นกลุ่มที่จะนำความรู้ไปแนะนำผู้สูงอายุกลุ่มอื่นๆ ต่อ	- ผู้สูงอายุมีพฤติกรรมการดูแลตนเองที่เหมาะสม และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้อื่นต่อไปได้	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/1SE9cOCgC)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๔</u> เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	<u>ผล</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	<u>แผน</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๕๕.....คน	.....๓๔๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒.....แห่ง .....๒๐๐.....คน	.....๕.....แห่ง ..... ๒๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....	.....๒.....แห่ง .....๖๐.....คน

<u>ส่วนที่ ๕</u> ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ดีงาม
๒. เกิดองค์กรส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ
๓. กลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมในบุคลากรโรงพยาบาลควนเนียง มีประสิทธิภาพช่วยให้การทำงานบรรลุเป้าหมายขององค์กร
๔. ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์สังคมคุณธรรม

ลงชื่อ ..... **ผู้เสนอแผน**
(ทันตแพทย์หญิงอรชินี พลานุกูลวงศ์)
ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม...
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ..... **ผู้อนุมัติแผน**
(นายนัชชา ทัตตานนท์)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนเนียง..
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙