ใบรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรม สุขกันวัน(หยุด)ครอบครัว”

โรงพยาบาลควนเนียง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันหยุด (เสาร์- อาทิตย์) อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

๑. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัว

๒) เพื่อสนับสนุนการใช้วันหยุดเป็นวันที่บุคลากรมีสมดุลชีวิต

๓) สร้างบรรยากาศอบอุ่นในชุมชนและหน่วยงาน

๒. วิธีดำเนินงาน

๑) กำหนดกิจกรรมครอบครัวในวันหยุด เช่น กิจกรรมการดูแลบุตร, ทำกิจกรรมร่วมกัน

๒) ติดตามผลการเข้าร่วมของบุคลากร

๓) ประเมินผลทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ผลการดำเนินงาน

๑) รอบ ๖ เดือน: บุคลากรร้อยละ ๙๓.๗ รายงานว่าใช้เวลาวันหยุด เสาร์-อาทิตย์ ในการทำกิจกรรมกับครอบครัวเพิ่มมากขึ้น เช่น ทำอาหาร, อาหารว่าง/รับประทานอาหารร่วมกัน, ท่องเที่ยววันหยุด, ทำสวนข้างบ้าน, ทำให้ความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้น

๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

คะแนนเฉลี่ยรวม: ๔.๗๗

ระดับ: ดีมาก (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดีมาก)

ข้อสังเกต: บุคลากรบางส่วนที่ยังมีปัญหาครอบครัว ยังมีบางส่วนที่ต้องช่วยเหลือแก้ไขเฉพาะราย

๕. ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรบางส่วนที่ยังมีภาระช่วงวันหยุด ⟶ ส่งผลให้ไม่สามารถใช้เวลาครอบครัวได้เต็มที่

๖. ข้อเสนอแนะ

ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการใช้เวลาครอบครัว

๗. สรุป

กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัวได้จริง สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร และควรดำเนินการต่อเนื่อง โดยเน้นการสื่อสารนโยบายและการสนับสนุนบุคลากรให้สามารถใช้ช่วงเวลาในช่วงวันหยุด (เสาร์-อาทิตย์) เป็นเวลาคุณภาพกับครอบครัวอย่างยั่งยืน

ใบรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรม สุขกันวัน(หยุด)ครอบครัว”

โรงพยาบาลควนเนียง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันหยุด (เสาร์- อาทิตย์) อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

๑. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัว

๒) เพื่อสนับสนุนการใช้วันหยุดเป็นวันที่บุคลากรมีสมดุลชีวิต

๓) สร้างบรรยากาศอบอุ่นในชุมชนและหน่วยงาน

๒. วิธีดำเนินงาน

๑) กำหนดกิจกรรมครอบครัวในวันหยุด เช่น กิจกรรมการดูแลบุตร, ทำกิจกรรมร่วมกัน

๒) ติดตามผลการเข้าร่วมของบุคลากร

๓) ประเมินผลทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ผลการดำเนินงาน

๑) รอบ ๖ เดือน: บุคลากรร้อยละ ๙๓.๗ รายงานว่าใช้เวลาวันหยุด เสาร์-อาทิตย์ ในการทำกิจกรรมกับครอบครัวเพิ่มมากขึ้น เช่น ทำอาหาร, อาหารว่าง/รับประทานอาหารร่วมกัน, ท่องเที่ยววันหยุด, ทำสวนข้างบ้าน, ทำให้ความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้น

๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

คะแนนเฉลี่ยรวม: ๔.๗๗

ระดับ: ดีมาก (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดีมาก)

ข้อสังเกต: บุคลากรบางส่วนที่ยังมีปัญหาครอบครัว ยังมีบางส่วนที่ต้องช่วยเหลือแก้ไขเฉพาะราย

๕. ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรบางส่วนที่ยังมีภาระช่วงวันหยุด ⟶ ส่งผลให้ไม่สามารถใช้เวลาครอบครัวได้เต็มที่

๖. ข้อเสนอแนะ

ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการใช้เวลาครอบครัว

๗. สรุป

กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัวได้จริง สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร และควรดำเนินการต่อเนื่อง โดยเน้นการสื่อสารนโยบายและการสนับสนุนบุคลากรให้สามารถใช้ช่วงเวลาในช่วงวันหยุด (เสาร์-อาทิตย์) เป็นเวลาคุณภาพกับครอบครัวอย่างยั่งยืน

การดำเนินการ “กิจกรรม สุขกันวัน(หยุด)ครอบครัว”

โรงพยาบาลควนเนียง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำชี้แจง : ขอให้ท่านอ่านหัวรายละเอียด เลือกระดับคะแนน และทำเครื่องหมาย / ที่ตรงกับคำตอบของ

หัวข้อการประเมิน	รายละเอียด	คะแนน (๑-๕)	ข้อสังเกต/ ข้อเสนอแนะ
๑. การดำเนินงานตามแผน	การปฏิบัติของบุคลากรในการใช้วันอาทิตย์เพื่อกิจกรรมครอบครัว	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☐ ๕	
๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากรและครอบครัว	ความถี่ในการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว เช่น ทำกิจกรรมร่วมกัน, ดูแลบุตร	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☐ ๕	
๓. คุณภาพเวลาครอบครัว	การดูแลบุตร, การทำกิจกรรมร่วมกัน, พฤตินิสัยของบุตรในเรื่องที่ปลูกฝังคุณธรรมดีขึ้น เช่น มีวินัยในการรักษาเวลาดีขึ้น การใช้จ่ายเงินมีเงินออมเพิ่มขึ้น การควบคุมอารมณ์ดีขึ้น	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☐ ๕	
๔. การปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหาร	การลดหรืองดการทำงานวันอาทิตย์, การจัดกิจกรรมโดยไม่กระทบเวลาครอบครัว	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☐ ๕	
๕. ผลลัพธ์ต่อครอบครัวและชุมชน	ความพึงพอใจ, การสร้างบรรยากาศอบอุ่น, การส่งเสริมคุณธรรม	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☐ ๕	
๖. ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☐ ๕	
รวมคะแนนเฉลี่ย	(รวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ)		

หมายเหตุ : วิธีการอ่านค่าตัวเลข

๑. การอ่านค่า (๑–๕) ระดับบุคลากร

๑ = ระดับต่ำมาก

หมายถึง ไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด ไม่สอดคล้องกับนโยบาย และไม่มีผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน

๒ = ระดับต่ำ

หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์เพียงบางส่วน ผลสัมฤทธิ์ยังไม่ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับต่ำ

๓ = ระดับปานกลาง

หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับหนึ่ง มีผลสัมฤทธิ์บางประการ และมีการมีส่วนร่วมในระดับพอใช้

๔ = ระดับดี

หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี

๕ = ระดับดีมาก/สมบูรณ์

หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์ทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจนและยั่งยืน และมีการมีส่วนร่วมในระดับสูงมาก

การอ่านค่า “คะแนนเฉลี่ยรวม”

การคำนวณ คะแนนเฉลี่ยรวม = (ผลรวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ คือ ๖ ข้อ)