เอกสารหมายเลข ๖

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☑ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลควนเนียง หน่วยงาน โรงพยาบาลควนเนียง

สถานที่ตั้ง ๑ หมู่ ๑๐ ต.รัตภูมิ อ.ควนเนียง จ.สงขลา

ชื่อผู้ประสานงาน น.ส. ปณิญชญาณ์ หนูจินดา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

สังกัด โรงพยาบาลควนเนียง โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๙๖๘๒๙๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ panin๓๔๔๕@gmail.com LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลควนเนียง	๑๖๐	๑๘๐	๓๔๐

<u>ส่วนที่ ๓</u> โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๓..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....-..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....-..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๖,๓๓๕.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อกิจกรรม **“สืบสานประเพณีวัฒนธรรมและร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา”**	๑๔ พ.ย. ๖๘ จนท.บริจาคโลหิต ถวายเป็นพระราชกุศลสมเด็จพระราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง จำนวน ๘ ราย ๓ มี.ค.๖๙ จนท.รพ.ประกอบศาสนพิธีทำบุตรตักบาตร และเวียนเทียนที่วัด จำนวน ๒๕ ราย	- บุคลากรในหน่วยงานน้อมนำคำสอนทางศาสนามาใช้เป็นหลักในการดำเนินชีวิต มีจิตเมตตาช่วยเหลือซึ่งประโยชน์ของผู้อื่น	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลควนเนียง	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อกิจกรรม **“ลดการใช้ รักเรา รักษ์โลก”**	๑) ๖ ม.ค. ๒๕๖๙ ผอ.ประกาศนโยบายประหยัดพลังงาน มีมาตรการประหยัดพลังงาน ๔ ป ๑ ล ประกอบด้วย ปิดสวิตช์ไฟ ปรับอุณหภูมิ ปลดปลั๊กเปลี่ยนอุปกรณ์ไฟฟ้า และ ๑ ล ลดการใช้ไฟฟ้า น้ำมัน กระดาษ ซึ่งบุคลากรทุกหน่วยงาน ดำเนินกิจกรรม ๒) ผลการประหยัดพลังงานของ รพ. เปรียบเทียบไตรมาสที่ ๔ ของปี ๒๕๖๘ กับไตรมาสที่ ๑ ของปี ๒๕๖๙ -ด้านไฟฟ้า **มีการใช้ลดลง ๑๓.๔๗ %**	- บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักด้านการใช้ทรัพยากรที่คุ้มค่ามากยิ่งขึ้น	-	คณะกรรมการบริหาร และหน่วยงารระดับกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		-ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง มีการใช้ลดลง ๓๐.๙๙% -ด้านการใช้ทรัพยากรกระดาษมีการใช้ลดลง ๕.๑%							

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
/เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรม**“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และสิ่งที่จะทำ และไม่ทำ do & don’t**	**ข้อปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t) จำนวน ๖ ข้อ** **-สิ่งที่ควรทำ ได้แก่** ๑. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ๒.บริการด้วยใจ ๓.การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน **- สิ่งที่ไม่ควรทำ ได้แก่** ๑.การรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.การละเลยการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง ๓.การสร้างความแตกแยกในองค์กร	- บุคลากรในหน่วยงานได้เรียนรู้และตระหนักถึงบทบาทของตนเองในการกระทำสิ่งที่ดีควรทำ และสิ่งที่ไม่ควรทำ	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลควนเนียง	/	/	/	/
	(๒) ชื่อกิจกรรม **“คนดีมีที่ยืนความดีมีพื้นที่ในสังคม”**	- มีบอร์ดเชิดชูคนทำดีและสื่อออนไลน์ (Group Line เจ้าหน้าที่) สำหรับเชิดชู/ยกย่องคนทำดี -๒๔ ก.พ.๖๙ พยาบาลในรถ refer ขากลับ เข้าช่วยเหลือปฐมพยาบาลเบื้องต้นผู้ประสบภัยอุบัติเหตุระหว่างทางก่อนกู้ชีพนำผู้ป่วยส่งรพ.ต่อไป มีการแจ้งข่าวคนทำดีในไลน์กลุ่ม จนท.	-บุคลากรในหน่วยงานภาคภูมิใจในความดีที่ตนได้กระทำและร่วมแสดงความยินดีกับผู้ที่ทำความดี	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลควนเนียง	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) ชื่อกิจกรรม **"สุขกันวัน (หยุด) ครอบครัว"**	- บุคลากรร้อยละ ๙๓.๗ รายงานว่าใช้เวลาวันหยุดเสาร์-อาทิตย์ ในการทำกิจกรรมกับครอบครัว	- บุคลากมีความอบอุ่นในครอบครัวและเป็นพลังงานในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลควนเนียง	/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อกิจกรรม **"เชิดชูคนทำดี"**	-๒๔ ก.พ. ๖๙ มีการเชิดชูคนทำดี: พยาบาลที่เข้าช่วยเหลือผู้ประสบภัยอุบัติเหตุระหว่างทางกลับในกลุ่มไลน์กลุ่ม จนท. -๑๙ มี.ค.๖๙ มีการเชิดชูคนทำดี เครือข่ายอสม.ที่มีผลงานเด่น จากการประกวดอสม. ดีเด่น	- บุคลาการในหน่วยงานเกิดความภาคภูมิใจในการทำความดี และเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรอื่นในหน่วยงาน - อสม.เกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานของตนเอง						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อกิจกรรม “**จิตอาสาพัฒนาหาดใหญ่หลังภัยน้ำท่วม**”	- บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๕ ราย และเครือข่ายอสม. จำนวน ๑๕ ราย ร่วมทำกิจกรรมทำความสะอาด อ.หาดใหญ่หลังประสบภัยน้ำท่วม ตามแผนปฏิบัติการของอำเภอ - ๖ ก.พ. ๖๙ บุคลากรในรพ. ทำกิจกรรม big cleaning เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง จำนวน ทุกแผนก รวมจำนวน ๑๑๕ คน	- บุคลากรและเครือข่าย เกิดความภาคภูมิใจในตนเองในการปฏิบัติหน้าที่และการช่วยเหลือผู้อื่น - บุคลากรในรพ. มีความรัก สามัคคี เกิดความร่วมมือร่วมใจก่อให้ผลสำเร็จในงานต่างๆ	-	จิตอาสา อำเภอควนเนียง	/	/	/	/
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) **ชื่อโครงการ “สูงวัยใส่ใจสุขภาพ”** โดยเครือข่ายชมรมผู้สูงอายุศูนย์สุขภาพชุมชนโรงพยาบาลควนเนียง	- เครือข่ายชมรมผู้สูงอายุในพื้นที่ จำนวน ๕ ชมรม ดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมด้านการมีวินัย เมตตา จิตอาสา และความพอเพียง ในการดำเนินกิจกรรมในชมรมและการเยี่ยมบ้านเพื่อผู้สูงอายุในพื้นที่	- เครือข่ายกลุ่มชมรมผู้สูงอายุในพื้นที่มีความภาคภูมิใจในการดำเนินชีวิต และการดำเนินกิจกรรมชมรมด้วยหลักคุณธรรม	๑๐,๒๐๐	เครือข่ายชมรมผู้สูงอายุ	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อกิจกรรม **“พลังคุณธรรม ๕ ประการ”** เป็นการส่งเสริมความรู้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้เป็นหลักในการดำเนินชีวิตและพัฒนาองค์กร ผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆ	- ๓๐ ม.ค. ๖๙ การประชุมอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๒๑ คน	-บุคลากรในหน่วยงานเกิดความสะดวก พึงพอใจ ในการเรียนรู้หลักคุณธรรม ๕ ประการที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๕๒๕	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) **ชื่อโครงการอบรมแกนนำนักเรียนและวัยรุ่นเพื่อค้นหากลุ่มใช้ยาเสพติดในนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และ ๔ โรงเรียนควนเนียงวิทยา ปี ๒๕๖๙**	ยังไม่ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	๑๕,๖๑๐	กลุ่มงานสุขภาพจิตและยาเสพติด			/	
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>-เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๒) ชื่อกิจกรรม **“โรงเรียนผู้สูงอายุ อบต.รัตภูมิ ปี ๒๕๖๙”**	-๒๐ มี.ค. ๖๙ มีการสนับสนุนวิทยากร ๕ หน่วยงานได้ แก่ โภชนากร ท้นตแพทย์ นักกายภาพบำบัด แพทย์แผนไทย และพยาบาลระดับปฐมภูมิ เป็นวิทยากรในการเรียนการสอนของโรงเรียนผู้สูงอายุ อบต.รัตภูมิ	-บุคลากรในหน่วยงานเกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	-		/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/1SE9cOCgC)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๔</u> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๕๕.....คน	.....๑๘๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒.....แห่ง .....๒๐๐.....คน	.....๓.....แห่ง .....๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	.....๑.....แห่ง	.....๕.....แห่ง

จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๕๖.....คน	.....๑๘๖.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ ชื่อโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ non-technical skill & technical skill ส่งเสริมพฤติกรรมบริการเพื่อความปลอดภัยและพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ ปี ๒๕๖๙

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....การปฏิบัติตนตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) ประกอบด้วย M= Mastery เป็นนายตนเอง O= originality เร่งสร้างสิ่งใหม่, P=People centered ใส่ใจประชาชน, H=Humility ความอ่อนน้อมถ่อมตน

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่จำนวน ๑๖๐ คน เข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีความตระหนักรู้ในบทบาทของตนเอง หลักเศรษฐกิจพอเพียง และมีข้อเสนอแนะประเด็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำจนเป็นข้อกำหนด Do Don't จำนวน ๖ หัวข้อ ในการขับเคลื่อนและติดตาม

โครงการที่ ๒ ชื่อโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..ระเบียบวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ .....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เป็นการประชุมเพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรม วินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีบุคลากรเข้าร่วมประชุมจำนวน ๒๖ คน ซึ่งมีการขยายผลการประชุมแก่ผู้ปฏิบัติต่อไป

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

.....

.....

.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

ลงชื่อ ..... **ผู้รายงาน**
(ทันตแพทย์หญิงอรชินี พลานุกูลวงศ์)
ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ .....
(นายนัชชา ทัตตานนท์)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนเนียง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙